



ΚΥΠΡΙΑΚΗ
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Ετήσια Έκθεση 2012





ΚΥΠΡΙΑΚΗ
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Ετήσια Έκθεση 2012

Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής
για πληροφόρηση του Υπουργικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το άρθρο 20
των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Ιούνιος, 2013



Φωτογραφία από την επίδοση της Έκθεσης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το έτος 2011 στον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας κύριο Δημήτρη Χριστόφια από τον Πρόεδρο της Επιτροπής κύριο Παύλο Παπαγεωργίου, παρισταμένων των Μελών και του Γραμματέα της Επιτροπής.

Αρμοδιότητες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|--|----|
| 1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ Ε.Δ.Υ. | 1 |
| 1.1. Εισαγωγή | 1 |
| 1.2. Δραστηριότητες | 1 |
| 1.3. Προβλήματα που δυσχεραίνουν το έργο της Επιτροπής | 3 |
| 2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΘΕΣΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΗΣ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ | 3 |
| 2.1. Σύνθεση της Επιτροπής | 3 |
| 2.2. Αρμοδιότητες της Επιτροπής | 4 |
| 2.3. Στελέχωση του Γραφείου της Επιτροπής | 4 |
| 2.4. Πληροφορική | 5 |
| 2.5. Ενημερωτικές και άλλες επαφές | 6 |
| 2.6. Νομοθετημένες Θέσεις | 6 |
| 2.7. Γενικές κατηγορίες θέσεων | 7 |
| 2.8. Πλήρωση θέσεων | 7 |
| 2.8.1. Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων | 8 |
| 2.8.2. Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/ Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής | 8 |
| 2.8.3. Συμβουλευτικές Επιτροπές | 10 |
| 2.8.4. Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2008 | 11 |
| 2.8.5. Προσόντα για διορισμό | 13 |
| 2.8.6. Σχέδια Υπηρεσίας | 14 |
| 2.8.7. Αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων | 15 |
| 2.8.8. Προφορική εξέταση | 17 |
| 2.8.9. Κριτήρια επιλογής | 17 |
| 2.8.10. Εφαρμογή του Νόμου περί πρόσληψης ατόμων με αναπηρίες στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) του 2009 (Ν. 146(Ι)/09) | 18 |
| 3. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2012 - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ | 18 |
| 3.1. Πλήρωση θέσεων | 20 |
| 3.1.1. Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής | 20 |
| 3.1.2. Θέσεις Προαγωγής | 22 |

| | | |
|--------|---|----|
| 3.1.3. | <i>Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2012</i> | 23 |
| 3.1.4. | <i>Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2012</i> | 24 |
| 3.2. | <i>Αναπληρωτικοί διορισμοί</i> | 25 |
| 3.3. | <i>Αποσπάσεις</i> | 26 |
| 3.4. | <i>Επικύρωση διορισμών</i> | 26 |
| 3.5. | <i>Μεταθέσεις</i> | 26 |
| 3.6. | <i>Αφυπηρητήσεις</i> | 27 |
| 3.7. | <i>Παραιτήσεις</i> | 27 |
| 3.8. | <i>Πειθαρχικές υποθέσεις</i> | 28 |
| 3.9. | <i>Διαθεσιμότητα δημοσίων υπαλλήλων</i> | 29 |
| 4. | ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ – ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ | 30 |
| 4.1. | <i>Προσφυγές</i> | 30 |
| 4.2. | <i>Εφέσεις</i> | 34 |
| 4.3. | <i>Επανεξετάσεις πλήρωσης θέσεων ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου ή από ανακλήσεις αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας</i> | 36 |
| 5. | ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ | 37 |

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012

1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ Ε.Δ.Υ.

1.1. Εισαγωγή

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας αποτελεί συλλογικό όργανο το οποίο διορίζεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας δυνάμει του άρθρου 124 του Συντάγματος. Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 4 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, είναι πενταμελής και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τέσσερα άλλα Μέλη και ασκεί τις εξουσίες και αρμοδιότητες που ανατίθενται σ' αυτήν από τους πιο πάνω Νόμους καθώς και τους Κανονισμούς που εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 87 των εν λόγω Νόμων.

Η παρούσα Επιτροπή, η οποία διορίστηκε την 1.7.2009 από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για εξαετή θητεία, απαρτίζεται από τους κ.κ. Παύλο Παπαγεωργίου, ως Πρόεδρο, και Κατερίνα Φλουρέντζου-Μελισσηνού, Ανδρέα Παπαδόπουλο, Σοφοκλή Χατζηγιάννη και Χριστόφορο Χριστοφόρου, ως Μέλη.

1.2. Δραστηριότητες

Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους, η Επιτροπή αντιμετώπισε αρκετά μεγάλο όγκο εργασίας με το 45.25% των εργασιών της να αφορά σε διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων.

Αξίζει να σημειωθεί βέβαια, ότι οι εργασίες της Επιτροπής έχουν επηρεαστεί σημαντικά κατά το υπό επισκόπηση έτος από τις πρόνοιες του περί Προϋπολογισμού του 2012, Νόμου του 2011 (Ν.53(II)/2011) σύμφωνα με το άρθρο 17 του οποίου, αναστάληκε η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονταν στο Νόμο αυτό και οι οποίες επρόκειτο να κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του Νόμου αυτού ήταν κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους.

Η Επιτροπή, ωστόσο, παρά τον όγκο εργασίας που είχε να αντιμετωπίσει κατά το 2012, με ορθό προγραμματισμό, με εντατικοποίηση των προσπαθειών του προσωπικού του Γραφείου της, που εργάστηκε για το σκοπό αυτό με υποδειγματικό ζήλο και με περαιτέρω αξιοποίηση της δυνατότητας που της παρέχει η σύγχρονη τεχνολογία, κατόρθωσε να περιορίσει στο ελάχιστο δυνατό τις καθυστερήσεις και να μην υπάρχει, στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους καμιά εκκρεμότητα, που να ανάγεται στα χρόνια πριν το 2012.

Κατά τη διάρκεια του 2012, η Επιτροπή επιτέλεσε, συνοπτικά, το ακόλουθο έργο:

- Συνήλθε σε 187 συνεδρίες και εξέτασε 3.709 θέματα. Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (ποσοστό 45,25% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης) αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων.

- Προέβη στην προκήρυξη 19 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στο πλαίσιο επανεξετάσεων μετά από απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου.
- Προέβη στην πλήρωση 23 θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 1.162 θέσεων Προαγωγής. Επίσης, προέβη και σε 10 προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις, με αποτέλεσμα ο συνολικός αριθμός των διορισμών και προαγωγών να ανέλθει σε 1.195.
- Δέχτηκε 66 υποψηφίους σε ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
- Πήρε αποφάσεις για τον αναπληρωτικό διορισμό 93 υπαλλήλων και για την απόσπαση 166 υπαλλήλων, ύστερα από σχετικές συστάσεις της αρμόδιας αρχής. Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την επικύρωση του διορισμού 913 υπαλλήλων καθώς και για τη μετάθεση 211 υπαλλήλων, ύστερα από αιτιολογημένες προτάσεις της αρμόδιας αρχής. Περαιτέρω, πήρε αποφάσεις για την αφυπηρέτηση, για διάφορους λόγους, 980 υπαλλήλων και έδωσε την άδειά της για παραιτήση 16 υπαλλήλων.
- Ασχολήθηκε, ως πειθαρχικό δικαστήριο για τους δημόσιους υπαλλήλους, με 14 συνολικά πειθαρχικές υποθέσεις. Από αυτές, οι έξι εξακολουθούσαν να εκκρεμούν στο τέλος του υπό επισκόπηση έτους, ενώ οι άλλες οκτώ συμπληρώθηκαν μέσα στο 2012. Στις υποθέσεις που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2012, δέκα υπάλληλοι βρέθηκαν ένοχοι και τους επιβλήθηκαν οι πειθαρχικές ποινές της επίπληξης, της αυστηρής επίπληξης και της χρηματικής ποινής.
- Ακόμη η Επιτροπή επιλήφθηκε μιας υπόθεσης με βάση το άρθρο 68 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, μετά από την έκδοση διατάγματος παραλαβής εναντίον μιας υπαλλήλου. Η Επιτροπή, αφού έλαβε υπόψη το σύνολο των δεδομένων της υπόθεσης, την αποκατέστησε στη θέση της.
- Κατά τη διάρκεια του 2012, η Επιτροπή έθεσε σε διαθεσιμότητα έξι υπαλλήλους δυνάμει του άρθρου 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, λόγω πειθαρχικής ή και αστυνομικής έρευνας. Στο τέλος του 2012 εξακολουθούσαν να βρίσκονται σε διαθεσιμότητα 11 υπάλληλοι στους οποίους περιλαμβάνονται και υπάλληλοι που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα από τον προηγούμενο και/ή προηγούμενα χρόνια.
- Ασχολήθηκε με 75 ακυρωτικές/μερικώς ακυρωτικές αποφάσεις που εκδόθηκαν από το Ανώτατο Δικαστήριο, από τις οποίες 38 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής, 17 θέσεις Πρώτου Διορισμού και 20 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
- Κατά τη διάρκεια του 2012, η Επιτροπή επανεξέτασε 70 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου, που αφορούσαν συνολικά 163 θέσεις. Από αυτές, 12 διαδικασίες αφορούσαν 66 θέσεις Πρώτου Διορισμού, 25 διαδικασίες αφορούσαν 53 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, 33 διαδικασίες αφορούσαν 44 θέσεις Προαγωγής.

Αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τις δραστηριότητες της Επιτροπής, κατά το 2012, δίνονται στο κύριο μέρος της Έκθεσης.

1.3. Προβλήματα που δυσχεραίνουν το έργο της Επιτροπής

Στην παρούσα Έκθεση επισημαίνονται τα πιο κάτω προβλήματα, τα οποία συνεχίζουν να δυσχεραίνουν σε μεγάλο βαθμό το έργο της Επιτροπής, αλλά και την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας:

- Αρκετά Σχέδια Υπηρεσίας, στα οποία καθορίζονται τα καθήκοντα και οι ευθύνες για κάθε δημοσία θέση, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα, περιλαμβάνουν πρόνοιες που είναι διαφορετικές ή ασαφείς και πολύ γενικές ή δημιουργούν συνθήκες προνομιακής ή άνισης μεταχείρισης μεταξύ των υποψηφίων. Οι πρόνοιες αυτές έχουν ως αποτέλεσμα να υπάρχουν παρερμηνείες και αμφιβολίες οι οποίες, αναπόφευκτα, οδηγούν σε καθυστερήσεις και πολλές φορές, αποβαίνουν σε βάρος της χρηστής διοίκησης αλλά και σε καταχώρηση αχρείαστων προσφυγών στο Ανώτατο Δικαστήριο. Η Επιτροπή παρατηρεί, ότι ενδείκνυται η συνέχιση της προσπάθειας από το Υπουργείο Οικονομικών για τροποποίηση ή εκσυγχρονισμό και άλλων προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας, προκειμένου να προωθηθεί η διαδικασία έγκρισής τους στο Υπουργικό Συμβούλιο και στη Βουλή των Αντιπροσώπων.
- Οι ατέλειες του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων και η πλήρης σχεδόν ισοπέδωση της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξάιρετος», δεν βοηθούν την Επιτροπή να επιτελέσει αξιοκρατικά το έργο της, δηλαδή να επιλέξει τους καταλληλότερους υποψήφιους για προαγωγή. Επίσης, αποτελούν τροχοπέδη στην αύξηση της παραγωγικότητας των δημοσίων υπαλλήλων, εφόσον δεν παρέχουν κίνητρα για περαιτέρω βελτίωση της απόδοσής τους. Επισημαίνεται ότι, κατά το 2011, το τελευταίο έτος για το οποίο υπάρχουν πλήρη στοιχεία, ποσοστό 69,03% των υπαλλήλων αξιολογήθηκε σε όλα τα στοιχεία στο επίπεδο του «Εξάιρετος». Σημειώνεται βέβαια ότι κάθε χρόνο το ποσοστό των δημοσίων υπαλλήλων που αξιολογούνται σε όλα τα στοιχεία στο επίπεδο του «Εξάιρετος» μειώνεται.
- Η πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος εξακολουθεί να αποτελεί ένα σοβαρό λόγο ακύρωσης των αποφάσεων της Επιτροπής από το Ανώτατο Δικαστήριο, όσον αφορά τις θέσεις Προαγωγής (ποσοστό 42,10% των ακυρωτικών αποφάσεων για θέσεις Προαγωγής, που εκδόθηκαν κατά το 2012, οφειλόταν σε πάσχουσα σύσταση).

2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΘΕΣΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΗΣ – ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

2.1. Σύνοψη της Επιτροπής

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας διορίζεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας δυνάμει του άρθρου 124 του Συντάγματος και η θητεία της είναι εξαετής. Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 4 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, είναι πενταμελής και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τέσσερα άλλα Μέλη.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, ως ανεξάρτητο πολιτειακό όργανο, δεν υπόκειται σε ιεραρχικό έλεγχο από οποιοδήποτε άλλο όργανο του Κράτους. Οι αποφάσεις, όμως, της Επιτροπής υπόκεινται

στον αναθεωρητικό έλεγχο του Ανωτάτου Δικαστηρίου, στο οποίο τα άτομα που επηρεάζονται μπορούν να προσφύγουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 146 του Συντάγματος.

Η σύνθεση της παρούσας Επιτροπής, η οποία διορίστηκε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για εξαετή θητεία, από 1.7.2009, έχει ως εξής:

- κ. Παύλος Παπαγεωργίου - Πρόεδρος
- κα. Κατερίνα Φλουρέντζου-Μελισσηνού - Μέλος
- κ. Ανδρέας Παπαδόπουλος - Μέλος
- κ. Σοφοκλής Χατζηγιάννης - Μέλος
- κ. Χριστόφορος Χριστοφόρου - Μέλος

2.2. Αρμοδιότητες της Επιτροπής

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής καθορίζονται από το άρθρο 5 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την ένταξη στο μόνιμο προσωπικό, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση και την αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς, που περιλαμβάνει την απόλυση ή την αναγκαστική αφυπηρέτησή τους.

Αναλυτική αναφορά στις αρμοδιότητες της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

Η Επιτροπή, επίσης, εφαρμόζει και τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους. Λεπτομέρειες για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων, φαίνονται στην παράγραφο 2.8.4 της Έκθεσης πιο κάτω.

2.3. Στελέχωση του Γραφείου της Επιτροπής

Στο Γραφείο της Επιτροπής υπηρετεί, σύμφωνα με το άρθρο 13(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ύστερα από πρόταση της Επιτροπής, αριθμός δημοσίων υπαλλήλων, όπως εκάστοτε καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο, από τους οποίους ένας ενεργεί ως Γραμματέας. Ο Γραμματέας είναι υπεύθυνος για το Γραφείο της Επιτροπής.

Καθήκοντα Γραμματέα της Επιτροπής εκτελεί ο κ. Αναστάσιος Κούμας, Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Οι υπάλληλοι που υπηρετούν στο Γραφείο της Επιτροπής ανήκουν στο εναλλάξιμο προσωπικό και υπάγονται είτε στο Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, είτε στο Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, είτε στο Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό. Επίσης, στο Γραφείο της Επιτροπής υπηρετεί Λειτουργός Νομικών και Πειθαρχικών Θεμάτων, η θέση του οποίου είναι μη εναλλάξιμη.

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, υπηρετούσαν στο Γραφείο της Επιτροπής 48 μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, πέντε έκτακτοι Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί και έξι άτομα που ανήκουν στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό.

2.4. Πληροφορική

Στα Συστήματα Πληροφορικής, που λειτουργούν στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, περιλαμβάνεται σύστημα στο οποίο τηρούνται στοιχεία για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους. Τα στοιχεία αυτά είναι σχετικά με τα προσόντα τους, τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις τους από το 1987 και μετέπειτα, το πλήρες ιστορικό της σταδιοδρομίας τους, καθώς και άλλα σχετικά στοιχεία. Παράλληλα, διατηρείται σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης των πληροφοριών που σχετίζονται με τους υποψήφιους για διορισμό, σύστημα παρακολούθησης της εξέλιξης των διαφόρων διαδικασιών και σύστημα που σχετίζεται με την εφαρμογή των προνοιών των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων.

Επιπλέον, εντός του 2012 εισήχθη στο Γραφείο της Επιτροπής το Σύστημα Αυτοματοποίησης Γραφείου, γνωστό ως ΣΑΓ ή eOAS (Office Automation System). Το Σύστημα Αυτοματοποίησης Γραφείου έχει ως στόχο να αυτοματοποιεί τη διεύθυνση και διαχείριση όλων των εγγράφων (Electronic Document Management) της Δημόσιας Υπηρεσίας, καθώς και τις διαδικασίες και κανονισμούς που διέπουν τη δημιουργία, την αρχειοθέτηση, την ασφάλεια, τη διαβάθμιση εμπιστευτικότητας, τη διακίνηση των εγγράφων και την τελική καταστροφή τους ή τη μακροχρόνια διατήρηση και μελλοντική διάθεσή τους στο κοινό ή σε ερευνητές. Κατά το 2012, όλοι οι υπάλληλοι του Γραφείου της Επιτροπής έχουν τύχει σχετικής εκπαίδευσης και μέχρι το τέλος του 2012, μεγάλος αριθμός φακέλων και εγγράφων έχουν καταχωρηθεί ηλεκτρονικά στο εν λόγω σύστημα.

Εντός του 2012, η Επιτροπή προχώρησε σε βελτιώσεις του κεντρικού Συστήματος Πληροφορικής του Γραφείου το οποίο είχε αναβαθμιστεί το 2011. Η αναβάθμιση αφορούσε τη μεταφορά του μηχανογραφημένου συστήματος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας σε νέο περιβάλλον λειτουργίας, το οποίο περιλαμβάνει σύγχρονο λειτουργικό σύστημα και σύγχρονη βάση δεδομένων. Οι βελτιώσεις έγιναν με αγορά υπηρεσιών από την ιδιωτική εταιρεία που είχε αναβαθμίσει το σύστημα κατά το 2011 (Προσφορά ΤΥΠ2010-005/A/B) και σε συνεργασία με το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής.

Στο Γραφείο της Επιτροπής το διαδίκτυο χρησιμοποιείται εκτεταμένα για την άντληση πληροφοριών από άλλες αρχές, πανεπιστημιακά ιδρύματα, τράπεζες νομικής πληροφόρησης κ.α.. Το Γραφείο της Επιτροπής είναι μια από τις πρώτες υπηρεσίες της Δημοκρατίας, που δημιούργησε τη δική του τοποθεσία στο διαδίκτυο. Η τοποθεσία της Επιτροπής στο διαδίκτυο λειτουργεί από το 2003, και περιλαμβάνει στην ιστοσελίδα της πληροφορίες σχετικές με τις αρμοδιότητες και τη σύνθεση της Επιτροπής, τη σχετική Νομοθεσία, την προκήρυξη κενών θέσεων, σημαντικά νέα και ανακοινώσεις, τις Ετήσιες Εκθέσεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και άλλα. Επιπλέον, το κοινό μπορεί σήμερα να εκτυπώσει ακριβές αντίγραφο του σχετικού έντυπου αίτησης (Γεν. 6) για διορισμό σε θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, το οποίο, αφού συμπληρώσει ιδιόχειρα, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, να το υποβάλει ή να το αποστείλει στην Επιτροπή με συστημένη επιστολή ή μέσω τηλεομοιοτυπικής υπηρεσίας. Από την ανταπόκριση του κοινού διαπιστώνεται ότι η ιστοσελίδα της Επιτροπής στο διαδίκτυο είναι χρήσιμη για πολλούς και συνέβαλε στην πιο έγκαιρη πληροφόρηση και διευκόλυνση του κοινού, ιδιαίτερα όσων διαμένουν στο εξωτερικό ή σε άλλες πόλεις, εκτός της Λευκωσίας. Σε μετρήσεις που έγιναν κατά τα τελευταία χρόνια διαπιστώθηκε ότι η σελίδα της Επιτροπής δέχεται χιλιάδες επισκέψεις.

Η διεύθυνση της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είναι www.psc.gov.cy.

Η χρήση της πληροφορικής στο Γραφείο της Επιτροπής είναι σήμερα αρκετά εκτεταμένη ενώ, με τις συνεχείς βελτιώσεις και αναβαθμίσεις που έχουν δρομολογηθεί η Επιτροπή θα έχει στη διάθεσή της πληρέστατα και σύγχρονα Συστήματα Πληροφορικής τα οποία έχει προγραμματιστεί να συντείνουν τόσο στην αύξηση της παραγωγικότητας όσο και στη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη.

Η διεύθυνση της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είναι www.psc.gov.cy.

Η χρήση της πληροφορικής στο Γραφείο της Επιτροπής είναι σήμερα αρκετά εκτεταμένη ενώ, με τις συνεχείς βελτιώσεις και αναβαθμίσεις που έχουν δρομολογηθεί η Επιτροπή θα έχει στη διάθεσή της πληρέστατα και σύγχρονα Συστήματα Πληροφορικής τα οποία έχει προγραμματιστεί να συντείνουν τόσο στην αύξηση της παραγωγικότητας όσο και στη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη.

2.5. Ενημερωτικές και άλλες επαφές

Ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής, κατά τη διάρκεια του 2012, είχαν συναντήσεις για ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων με Γενικούς Διευθυντές και Διευθυντές Τμημάτων. Επίσης, ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είχαν συναντήσεις και με αξιωματούχους της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., με τους οποίους συζήτησαν, μέσα σε πνεύμα κατανόησης και συνεργασίας, τόσο ειδικά όσο και γενικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η Επιτροπή στο έργο της. Τέλος, ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής είχαν γόνιμη και καρποφόρα συνεργασία με το Γενικό Εισαγγελέα και το Βοηθό Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και με Λειτουργούς της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας για νομική καθοδήγηση και αντιμετώπιση των θεμάτων νομικής φύσεως που προέκυψαν.

2.6. Νομοθετημένες Θέσεις

Κατά το υπό επισκόπηση έτος, σύμφωνα με τους Προϋπολογισμούς του 2012, οι νομοθετημένες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία ανέρχονταν σε 16.983, ενώ κατά το 2011 ανέρχονταν στις 17.784. Η μείωση οφείλεται στο γεγονός ότι μεγάλος αριθμός θέσεων καταργήθηκαν με τον περί Προϋπολογισμού του 2011 Νόμο αλλά και με τον περί Προϋπολογισμού του 2011 (Τροποποιητικό) (Αρ.5) Νόμο του 2011, όπως και με τον περί Προϋπολογισμού του 2012, Νόμο του 2011 (Ν.53(II)/2011).

Από τις 16.983 νομοθετημένες θέσεις, ήταν κατειλημμένες στις 31.12.2012, οι 13.939 θέσεις, 5.130 από άνδρες (ποσοστό 36,80%) και 8.809 από γυναίκες (ποσοστό 63,20%). Οι υπόλοιπες 3.044 θέσεις ήταν κενές. Αναλυτική κατάσταση, σε σχέση με τις νομοθετημένες κατά τα τρία τελευταία έτη θέσεις, φαίνεται στον Πίνακα 1 που ακολουθεί, ενώ λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με την κατανομή των οργανικών θέσεων στο τέλος του 2012 περιέχονται στον Πίνακα Ι του Παραρτήματος.

Πίνακας 1

Νομοθετημένες θέσεις κατά τα τελευταία τρία έτη

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | |
|---------------|----------------|---------|----------------|---------|----------------|---------|
| | Αριθμός θέσεων | Ποσοστό | Αριθμός θέσεων | Ποσοστό | Αριθμός θέσεων | Ποσοστό |
| Κατειλημμένες | 14.875 | 82,64% | 14.955 | 84,09% | 13.939 | 82,07% |
| Κενές | 3.125 | 17,36% | 2.829 | 15,91% | 3.044 | 17,93% |
| Νομοθετημένες | 18.000 | 100,00% | 17.784 | 100,00% | 16.983 | 100,00% |

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, υπηρετούσαν ως υπεράριθμοι σε μη νομοθετημένες θέσεις 7 υπάλληλοι.

2.7. Γενικές κατηγορίες θέσεων

Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται στις εξής κατηγορίες:

- Θέσεις Πρώτου Διορισμού
- Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής
- Θέσεις Προαγωγής.

Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας. Επίσης, για κάθε κατηγορία καθορίζεται στη Νομοθεσία η διαδικασία πλήρωσης.

Οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 24 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες. Οι εναλλάξιμες θέσεις αποτελούν ξεχωριστό Τμήμα με Προϊστάμενο το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και ανήκουν σε μια από τις πιο κάτω κατηγορίες:

- Γενικό Διοικητικό Προσωπικό
- Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό
- Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό.

Μη εναλλάξιμες είναι όλες οι άλλες θέσεις.

2.8. Πλήρωση θέσεων

Η πλήρωση των μονίμων δημοσίων θέσεων, σύμφωνα με το άρθρο 30(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, γίνεται είτε πάνω σε μόνιμη βάση, είτε πάνω σε προσωρινή βάση με απόσπαση ή με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως θα αποφασίζει το Υπουργικό Συμβούλιο.

2.8.1. Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων

Η Επιτροπή προβαίνει στην πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, καθώς και θέσεων Προαγωγής, μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση της αρμόδιας αρχής. Η πρόταση είναι υποχρεωτική και πρέπει να υποβάλλεται το αργότερο μέσα σε τέσσερις μήνες από την ημερομηνία που η θέση έχει δημιουργηθεί ή έχει κενωθεί. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης της αρμόδιας αρχής με την υποχρέωση αυτή, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προβαίνει στην πλήρωση των θέσεων με δική της πρωτοβουλία, χωρίς την πρόταση της αρμόδιας αρχής.

Η Επιτροπή αναγκάστηκε να ασκήσει την πιο πάνω εξουσία κατά το 2012 σε 112 περιπτώσεις (έναντι 97 κατά το 2011), από τις οποίες 36 αφορούσαν διαδικασίες θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 76 αφορούσαν διαδικασίες θέσεων Προαγωγής. Οι διαδικασίες αυτές αφορούσαν συνολικά 153 θέσεις (έναντι 135 κατά το 2011), από τις οποίες 45 αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 108 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής. Αξίζει να σημειωθεί ότι για τις 45 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, η Επιτροπή περιορίστηκε μόνο σε έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης τους χωρίς να προχωρήσει περαιτέρω, λόγω της αναστολής πλήρωσης που έθεσε το άρθρο 17 του περί Προϋπολογισμού του 2012 Νόμου του 2011 (Ν.53(II)/2011).

2.8.2. Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/ Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Όλες οι θέσεις Πρώτου Διορισμού, που είναι κενές ή προβλέπεται να κενωθούν μέχρι το τέλος του έτους, σύμφωνα με το άρθρο 33(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας από την Επιτροπή μέσα στο πρώτο τετράμηνο κάθε έτους, με βάση στοιχεία που της παρέχει η ενδιαφερόμενη αρμόδια αρχή. Με την πρόνοια αυτή της Νομοθεσίας επιδιώκεται η επίσπευση της διαδικασίας πλήρωσης των κενών ή των προβλεπόμενων να κενωθούν θέσεων.

Επίσης, στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας δημοσιεύονται, ύστερα από σχετική πρόταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής και οι θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής οποτεδήποτε εντός του έτους. Αν, όμως, η αρμόδια αρχή παραλείψει να υποβάλει πρόταση μέσα σε τέσσερις μήνες από την κένωση ή τη δημιουργία μιας τέτοιας θέσης, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προχωρεί αυτεπάγγελτα στη δημοσίευση της θέσης. Σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 2.8.1 της Έκθεσης πιο πάνω.

Σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, οι διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής περιλαμβάνουν τα πιο κάτω στάδια:

- Δημοσίευση των θέσεων στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, η οποία παρέχει πλήρη στοιχεία του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσμία για την υποβολή αιτήσεων. Συνήθως η προθεσμία είναι τρεις εβδομάδες.
- Έλεγχο, ηλεκτρονική καταχώρηση και επεξεργασία των αιτήσεων στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Διαβίβαση από το Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας των αιτήσεων και άλλων σχετικών στοιχείων στον Πρόεδρο της οικείας Συμβουλευτικής Επιτροπής (με εξαίρεση τις περι-

πτώσεις πλήρωσης θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και θέσεων που καλύπτονται από τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους).

- Έλεγχο από την οικεία Συμβουλευτική Επιτροπή των προσόντων των αιτητών.
- Γραπτή ή/και προφορική εξέταση των υποψηφίων από τη Συμβουλευτική Επιτροπή.
- Υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης από τη Συμβουλευτική Επιτροπή προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, στην οποία περιλαμβάνεται αξιολόγηση των αιτητών είτε και προκαταρκτικός κατάλογος των καταλληλότερων κατά την κρίση της Συμβουλευτικής Επιτροπής υποψηφίων, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού, είτε κατάλογος των υποψηφίων τους οποίους συστήνει η Συμβουλευτική Επιτροπή για επιλογή, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
- Έλεγχο της έκθεσης της Συμβουλευτικής Επιτροπής από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, που περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τον έλεγχο της νομότυπης σύνθεσης της Συμβουλευτικής Επιτροπής, τον έλεγχο της επαρκούς αιτιολογίας των συστάσεων καθώς και τον έλεγχο των προσόντων των υποψηφίων.
- Καταρτισμό τελικού καταλόγου από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και ορισμό ημερομηνίας προφορικής εξέτασης των υποψηφίων.
- Προφορική εξέταση των υποψηφίων ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και επιλογή των καταλληλοτέρων από αυτούς.
- Έλεγχο με βάση στοιχεία που λαμβάνονται από αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες σε σχέση με το ποινικό μητρώο και την καταλληλότητα από πλευράς υγείας των επιλεγέντων υποψηφίων για διορισμό.

Πρέπει να αναφερθεί ότι, από το συνολικό χρόνο που απαιτείται για την ολοκλήρωση των επί μέρους διαδικασιών, ένα μέρος μόνο εξαρτάται από την Επιτροπή, ενώ το μεγαλύτερο μέρος εξαρτάται από άλλα όργανα και κυρίως από τις Συμβουλευτικές Επιτροπές. Η καθυστέρηση των διαδικασιών στο στάδιο ενώπιον των Συμβουλευτικών Επιτροπών οφείλεται κυρίως στο ότι το όλο σύστημα παρουσιάζει ορισμένες αδυναμίες. Εκτενής αναφορά για τις Συμβουλευτικές Επιτροπές γίνεται στην παράγραφο 2.8.3. της Έκθεσης πιο κάτω.

Επίσης, από τα πιο πάνω διαδικαστικά στάδια, παρατηρείται, σε πολλές περιπτώσεις, καθυστέρηση στο στάδιο του ελέγχου των προσόντων των υποψηφίων, γιατί σ' αυτό γίνεται ουσιαστικός έλεγχος τόσο στο περιεχόμενο όσο και στο επίπεδο των σπουδών. Ειδικότερα, η καθυστέρηση που παρατηρείται στο στάδιο της αξιολόγησης και εκτίμησης των προσόντων οφείλεται κυρίως:

- Στο μεγάλο αριθμό των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού επιπέδου που λειτουργούν στις διάφορες χώρες, με εκπαιδευτικά συστήματα που ποικίλλουν από χώρα σε χώρα.
- Στη διεύρυνση των εξειδικεύσεων.
- Στην απονομή τίτλων σπουδών από αναγνωρισμένα Πανεπιστήμια του εξωτερικού, που μέρος της φοίτησης έγινε σε μη αναγνωρισμένα ιδρύματα.

- Στη Νομοθεσία που διέπει τη λειτουργία του Κυπριακού Συμβουλίου Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών (ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ.), λόγω της χρονοβόρας διαδικασίας αναγνώρισης. Συγκεκριμένα, στην εν λόγω Νομοθεσία προβλέπεται ότι αιτήσεις για αναγνώριση τίτλων σπουδών υποβάλλονται προς το Συμβούλιο από τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα και όχι ευθέως από τα όργανα που ασκούν αρμοδίως εξουσία για διορισμούς και/ή προαγωγές στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Επίσης, οι αποφάσεις του Συμβουλίου γνωστοποιούνται προς τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα το αργότερο μέσα σε τρεις μήνες από την ημερομηνία ολοκλήρωσης της συγκέντρωσης όλων των απαραίτητων στοιχείων. Η καθυστέρηση που παρατηρείται ενώπιον του ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ. κατά την εξέταση αιτήσεων για αξιολόγηση των προσόντων των υποψηφίων αποβαίνει σε βάρος όχι μόνο της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων αλλά και της εύρυθμης λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας γενικότερα.

2.8.3. Συμβουλευτικές Επιτροπές

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές συνιστώνται, σύμφωνα με το άρθρο 32 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, για να συμβουλεύουν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας σε σχέση με την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και θέσεων η διαδικασία πλήρωσης των οποίων διέπεται από τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων (εκτενής αναφορά για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων, γίνεται στην παράγραφο 2.8.4 της Έκθεσης πιο κάτω).

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές λειτουργούν με βάση τις πρόνοιες των άρθρων 33 και 34 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους καθορίζεται χρονικό πλαίσιο ολοκλήρωσης του έργου των Συμβουλευτικών Επιτροπών εντός έξι μηνών από την ημέρα λήψης των αιτήσεων, ώστε να αποφεύγονται οι καθυστερήσεις στην υποβολή των εκθέσεων τους προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές που συστήνονται είτε για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, είτε για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, επιτελούν σοβαρότατο έργο, εφόσον οι αποφάσεις και τα πορίσματα που περιέχονται στις εκθέσεις που αποστέλλουν προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας συμβάλλουν στη λήψη των τελικών της αποφάσεων. Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές, εφαρμόζοντας τη Νομοθεσία και υποβάλλοντας πλήρη και εμπεριστατωμένη έκθεση, υποβοηθούν την ίδια την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας στο έργο της, που δεν είναι άλλο παρά η επιλογή του καταλληλότερου υποψήφιου.

Το όλο σύστημα, όμως, παρουσιάζει ορισμένες αδυναμίες, οι σημαντικότερες από τις οποίες είναι οι εξής:

- Παρατυπίες στη σύνθεση των Συμβουλευτικών Επιτροπών, οι οποίες οφείλονται κυρίως στην εσφαλμένη ερμηνεία των διατάξεων του άρθρου 32 για την πλήρωση κενών θέσεων.
- Οι ελλείψεις εκθέσεις των Συμβουλευτικών Επιτροπών (π.χ. μη επαρκής αιτιολόγηση των συστάσεών τους, μη δέουσα έρευνα για τα προσόντα των αιτητών ή για το πλεονέκτημα που τυχόν προβλέπεται στο Σχέδιο Υπηρεσίας, μη διερεύνηση της κατοχής της Ελληνικής, Αγγλικής ή οποιασδήποτε άλλης γλώσσας στο καθοριζόμενο από το Σχέδιο Υπηρεσίας επίπεδο), έχουν ως αποτέλεσμα η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας να αναγκάζεται να επιστρέφει τις αι-

τήσεις πίσω στις Συμβουλευτικές Επιτροπές προκειμένου αυτές να υποβάλουν συμπληρωματικές εκθέσεις. Αυτό, προκαλεί μεγάλη καθυστέρηση στις διαδικασίες πλήρωσης των θέσεων.

Με ικανοποίηση αναφέρεται ότι κατά τα τελευταία χρόνια, με την κατάργηση μεγάλου αριθμού θέσεων, η πλήρωση των οποίων διέπετο από τις πρόνοιες των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και κατ' επέκταση την εμπλοκή των Συμβουλευτικών Επιτροπών, επιτεύχθηκε η ελαχιστοποίηση του χρόνου ολοκλήρωσης μεγάλου αριθμού διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων.

2.8.4. Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2008

Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι καθορίζουν τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν απολυτήριο Σχολής Μέσης Παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών, καθώς και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή ισότιμο προσόν.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των εν λόγω Νόμων, απαραίτητη προϋπόθεση για διεκδίκηση διορισμού στις πιο πάνω θέσεις είναι η επιτυχία σε Γραπτή Εξέταση, ο βαθμός της οποίας έχει βαρύνουσα σημασία. Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας καλεί ενώπιόν της για προφορική εξέταση τον τριπλάσιο αριθμό υποψηφίων από όσες είναι οι υπό πλήρωση θέσεις, με βάση τη σειρά επιτυχίας τους στη Γραπτή Εξέταση και νοουμένου ότι πληρούν τις απαιτήσεις του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας, χωρίς τη μεσολάβηση της διαδικασίας των Συμβουλευτικών Επιτροπών. Τούτο, συμβάλλει στην εξοικονόμηση χρόνου, τη μείωση του διοικητικού κόστους, την απρόσκοπτη απασχόληση των διευθυντών και άλλων ανώτερων λειτουργών της δημόσιας υπηρεσίας, που συμμετείχαν σε Συμβουλευτικές Επιτροπές, με τα κύρια και ουσιαστικά τους καθήκοντα και κυρίως στην ολοκλήρωση των διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας χωρίς καθυστερήσεις.

Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι προβλέπουν ότι, στις περιπτώσεις όλων των θέσεων που καλύπτονται από τους εν λόγω Νόμους, η επιλογή και ο διορισμός των υποψηφίων γίνονται με βάση έξι κριτήρια και, συγκεκριμένα, με βάση τα αποτελέσματα γραπτής εξέτασης, τα αποτελέσματα προφορικής εξέτασης, εφόσον αυτή κριθεί αναγκαία, τα προσόντα των υποψηφίων που θεωρούνται πλεονέκτημα, άλλα ακαδημαϊκά προσόντα των υποψηφίων, την πείρα των υποψηφίων που είναι σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, καθώς και την αξιολόγηση του οικείου Προϊστάμενου Τμήματος ή εξουσιοδοτημένου λειτουργού του που παρίσταται στην προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Για το καθένα από τα έξι αυτά κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη, η εν λόγω Νομοθεσία προβλέπει τη σχετική βαρύτητα. Συγκεκριμένα:

- 0-100 μονάδες για τη γραπτή εξέταση,
- 0-20 μονάδες για την προφορική εξέταση, αν έχει διεξαχθεί,
- 0-5 μονάδες για προσόντα που θεωρούνται πλεονέκτημα,
- 0-3 μονάδες για άλλα ακαδημαϊκά προσόντα,

- 0-5 μονάδες για πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης και
- 0-5 μονάδες η αξιολόγηση του οικείου Προϊσταμένου Τμήματος ή εξουσιοδοτημένου λειτουργού του.

Η ευθύνη της διεξαγωγής και των δύο Γραπτών Εξετάσεων ανατίθεται, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων, σε Ειδική Επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ή Μέλος της ως Πρόεδρο, από το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και από το Διευθυντή Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ως μέλη.

Όμως, επειδή σύμφωνα με το άρθρο 17 του περί Προϋπολογισμού του 2012, Νόμου του 2011 έως (Αρ. 4) του 2012, κατά τη διάρκεια της περιόδου που άρχεται την 1η Ιανουαρίου 2012 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του 2012, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στους Νόμους αυτούς,

και επειδή, λόγω της ανάγκης για συγκράτηση των δημόσιων δαπανών, ανάλογες ρυθμίσεις αναμένεται να περιληφθούν και στον προϋπολογισμό του 2013 για την περίοδο που άρχεται την 1η Ιανουαρίου 2013 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του 2013

και επειδή, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2008 διεξάγεται γραπτή εξέταση το τελευταίο τετράμηνο κάθε έτους για την πλήρωση θέσεων εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία που τυχόν θα δημοσιευθούν το επόμενο έτος, για τις οποίες εφαρμόζονται οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι του 1990 έως 2011

και επειδή, κρίνεται επιβεβλημένο να μη διεξαχθεί η συγκεκριμένη εξέταση το έτος 2012

και επειδή, θεωρείται αναγκαίο να ρυθμιστεί προσωρινά το πιο πάνω θέμα

η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε τον Νόμο που προβλέπει για Προσωρινές Διατάξεις σε σχέση με τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2008 (Ν.114(Ι)/2011) σύμφωνα με το άρθρο 3 του οποίου προβλέπονται τα ακόλουθα:

- «(α) Η γραπτή εξέταση που διεξάγεται το τελευταίο τετράμηνο κάθε έτους από την Ειδική Επιτροπή για θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία, για τις οποίες εφαρμόζονται οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι του 1990 έως 2011, με βάση την παράγραφο (α) του εδαφίου (5) του άρθρου 3 του Νόμου, δεν θα διεξαχθεί κατά το έτος 2012.
- (β) Οι κατάλογοι θέσεων που, δυνάμει των άρθρων 2 και 2Α του Νόμου, κατατίθενται κάθε έτος στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση δεν θα κατατεθούν κατά το έτος 2012».

Ανεξάρτητα από τα πιο πάνω, η Επιτροπή, στο μέτρο που εφάρμοσε τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2008, επισήμανε τις πιο κάτω αδυναμίες:

- Η βαρύτητα (0-100 μονάδες) που αποδίδεται στη γραπτή εξέταση αποδεικνύεται, σε αρκετές περιπτώσεις, καθοριστική, εφόσον η Επιτροπή υποχρεώνεται να προσφέρει διορισμό σε υποψηφίους που είχαν πολύ υψηλή βαθμολογία στη γραπτή εξέταση, ενώ δεν ήταν και οι κατάλληλοι να ανταποκριθούν στα καθήκοντα των θέσεων που διεκδικούσαν και γενικά υστέρησαν στην προφορική εξέταση.

- Υποψήφιοι που εξασφάλισαν υψηλή βαθμολογία στη γραπτή εξέταση και επιλέγησαν αρχικά για κάποιες θέσεις, ύστερα από πολύ σύντομο χρονικό διάστημα διεκδίκησαν άλλες θέσεις, για τις οποίες ήταν επίσης υποψήφιοι, γιατί τις θεωρούν πιο κατάλληλες γι' αυτούς και διορίζονται στις θέσεις αυτές λόγω ακριβώς της υψηλής τους βαθμολογίας. Το γεγονός αυτό δημιουργεί σοβαρά προβλήματα και συνεπάγεται κόστος τόσο στην Επιτροπή όσο και στις υπηρεσίες στις οποίες αρχικά προσλήφθηκαν, γιατί τα άτομα αυτά τυγχάνουν εκπαίδευσης για κάποιο χρονικό διάστημα και μέσα σε πολύ σύντομο χρόνο αποδέχονται θέση σε άλλες υπηρεσίες.
- Για τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που προηγούνται χρονολογικά, η επιλογή γίνεται ανάμεσα σε υποψηφίους που εξασφάλισαν τις υψηλότερες βαθμολογίες στη γραπτή εξέταση, οπότε, αναγκαστικά, για τις επόμενες διαδικασίες και ειδικότερα για τις διαδικασίες που έπονται χρονολογικά, οι υποψήφιοι που θα απομείνουν έχουν πολύ χαμηλή βαθμολογία. Συνεπώς, η ποιότητα των υποψηφίων εξαρτάται από τη χρονολογική σειρά πλήρωσης των θέσεων.
- Σε ορισμένες διαδικασίες παραμένουν κενές θέσεις για το λόγο ότι, υποψήφιοι, που αρχικά υπέβαλαν γι' αυτές αίτηση, δεν προσέρχονται τελικά στην προφορική εξέταση γιατί, στο μεταξύ, προσλήφθηκαν σε άλλες θέσεις με καλύτερους όρους υπηρεσίας. Στις περιπτώσεις αυτές δημιουργείται ακόμη ένα πρόβλημα γιατί οι υποψήφιοι αυτοί δεν ενημερώνουν έγκαιρα την Επιτροπή ότι δεν ενδιαφέρονται για τις θέσεις αυτές, με αποτέλεσμα η Επιτροπή να τους αναμένει σε προφορική εξέταση.

2.8.5. Προσόντα για διορισμό

Τα προσόντα που πρέπει να έχει κάποιος προκειμένου να μπορεί να διοριστεί στη Δημόσια Υπηρεσία καθορίζονται στο άρθρο 31 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Ειδικότερα, σύμφωνα με το πιο πάνω άρθρο, ουδείς διορίζεται στη Δημόσια Υπηρεσία, εκτός αν:

- (α) Είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- (β) συμπλήρωσε την ηλικία των 17 χρόνων και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές,
- (γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός,
- (δ) δεν καταδικάστηκε για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα,
- (ε) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη Δημόσια Υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία της Δημοκρατίας ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους,
- (στ) πιστοποιείται από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό ως κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη θέση, ύστερα από ιατρική εξέταση που συμπεριλαμβάνει και ακτινογράφιση του θώρακα.

Επισημαίνεται ότι, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει την τελική αρμοδιότητα να κρίνει κατά πόσον οι υποψήφιοι κατέχουν τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση για την οποία υπέβαλαν αίτηση. Στις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού, καθώς και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, η Επιτροπή βοηθείται από αρμόδιες Συμβουλευτικές Επιτροπές. Εξαιρέση αποτελούν οι θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και οι θέσεις οι οποίες πληρούνται με βάση τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους.

Όσον αφορά το χρόνο συνδρομής των προσόντων, σύμφωνα με τη Νομοθεσία, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, πρέπει ο υποψήφιος να κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται από το Σχέδιο Υπηρεσίας κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση για πλήρωση της θέσης.

2.8.6. Σχέδια Υπηρεσίας

Στα Σχέδια Υπηρεσίας καθορίζονται τα καθήκοντα και οι ευθύνες για κάθε δημόσια θέση, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα. Τα Σχέδια Υπηρεσίας καταρτίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση Κανονισμούς που εγκρίνει η Βουλή των Αντιπροσώπων.

Η Επιτροπή, η οποία, κατά την πάγια νομολογία, ερμηνεύει και εφαρμόζει τα Σχέδια Υπηρεσίας, συναντά τεράστιες δυσκολίες στη διεκπεραίωση του έργου της από την ύπαρξη προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας. Συγκεκριμένα, σε πολλές περιπτώσεις, εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ Σχέδια Υπηρεσίας που είναι αναχρονιστικά ή να καταρτίζονται νέα που περιλαμβάνουν πρόνοιες που είναι ασαφείς και πολύ γενικές, όπως:

- Η ασαφής διατύπωση ως προς τα απαιτούμενα ακαδημαϊκά προσόντα (π.χ. προβλέπεται Πανεπιστημιακός τίτλος «σε κατάλληλο θέμα», χωρίς δηλαδή να καθορίζεται σαφώς το θέμα σπουδών).
- Η αναφορά κατοχής πείρας σχετικής με τα καθήκοντα της θέσης, χωρίς να προσδιορίζεται με σαφήνεια η απαιτούμενη ελάχιστη χρονική περίοδος ή η μορφή της πείρας που απαιτείται.
- Η διάταξη που προβλέπει ότι «πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης που αποκτήθηκε είτε σε υπηρεσία στη δημόσια υπηρεσία είτε σε έκτακτη απασχόληση στη δημόσια υπηρεσία θα αποτελεί πλεονέκτημα».
- Η αναφορά για πείρα σε «υπεύθυνη θέση» ή «ανώτερη θέση», χωρίς να ερμηνεύονται σε οποιοδήποτε Κανονισμούς οι όροι αυτοί.
- Η αναφορά σε εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, χωρίς να προσδιορίζεται η χρονική διάρκεια.
- Η απαίτηση για γνώση της Ελληνικής ή άλλης ξένης γλώσσας, συνήθως της Αγγλικής, σε διάφορα επίπεδα, χωρίς να καθορίζεται ο τρόπος διακρίβωσης των επιπέδων, κ.ά..

Η Επιτροπή και κατά το 2012 συνέχισε τις υποδείξεις της στο Υπουργείο Οικονομικών, ως το καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο, για την ύπαρξη προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας και την ανάγκη για εκσυγχρονισμό τους βάσει των πιο πάνω διαπιστώσεών της. Επίσης σχετικές υποδείξεις έγιναν και

προς τις αρμόδιες αρχές. Απώτερος σκοπός της Επιτροπής είναι η αποφυγή παρερμηνειών και αμφιβολιών οι οποίες, αναπόφευκτα, οδηγούν σε καθυστερήσεις και πολλές φορές, αποβαίνουν σε βάρος της χρηστής διοίκησης και σε καταχώρηση αχρείαστων προσφυγών στο Ανώτατο Δικαστήριο.

Με ικανοποίηση αναφέρεται ότι το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών έχει προβεί, κατά το 2012, στις δέουσες ενέργειες για τροποποίηση ή εκσυγχρονισμό αρκετών προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας, προκειμένου να προωθηθεί η διαδικασία έγκρισής τους από το Υπουργικό Συμβούλιο και τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Πρέπει να αναφερθεί ότι, σε σχέση με το πρόβλημα που δημιουργείται με την απαίτηση στα Σχέδια Υπηρεσίας για το επίπεδο γλωσσικής επάρκειας, η Επιτροπή έχει καθιερώσει, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, τη διεξαγωγή δύο φορές το χρόνο γραπτής εξέτασης για διαπίστωση της κατοχής της Ελληνικής ή/και Αγγλικής γλώσσας, στα καθοριζόμενα από τα Σχέδια Υπηρεσίας επίπεδα. Στην εξέταση αυτή μπορούν να παρακαθήσουν δημόσιοι υπάλληλοι που διαθέτουν οποιοδήποτε από τα καθορισμένα από την Επιτροπή τεκμήρια γνώσης της Ελληνικής ή/και Αγγλικής γλώσσας και ενδιαφέρονται για σκοπούς προαγωγής ή διεκδίκησης άλλων θέσεων να αποδείξουν γνώση των εν λόγω γλωσσών στα συγκεκριμένα επίπεδα. Η Επιτροπή εκδίδει, προς το σκοπό αυτό, σχετικές Εγκυκλίους με τις οποίες γνωστοποιεί και τα αποδεκτά, με βάση την πάγια πρακτική της, τεκμήρια για γνώση της Ελληνικής και Αγγλικής γλώσσας στα διάφορα επίπεδα. Σημειώνεται ότι στις γραπτές εξετάσεις που διεξήχθησαν τον Απρίλιο και το Νοέμβριο του 2012 παρακάθισαν 31 δημόσιοι υπάλληλοι και πέτυχαν 23, δηλαδή ποσοστό επιτυχίας 74,19%.

2.8.7. Αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων

Το φαινόμενο της πλήρους ισοπέδωσης της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξάριετος», παρά τις επανειλημμένες υποδείξεις της Επιτροπής, παρατηρείται σε όλες σχεδόν τις Υπηρεσίες και τα Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας και εμποδίζουν την Επιτροπή να επιτελέσει αξιολογικά το έργο της, δηλαδή να επιλέξει τους καταλληλότερους για προαγωγή.

Το μέγεθος του προβλήματος φαίνεται στον πιο κάτω Πίνακα. Συγκεκριμένα, κατά το 2011, το τελευταίο έτος για το οποίο υπάρχουν πλήρη στοιχεία, ποσοστό 69,03% των υπαλλήλων αξιολογήθηκε στα περισσότερα στοιχεία ως «Εξάριετος».

Πίνακας 2

Αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων κατά τα τελευταία τρία έτη

| Επίπεδο αξιολόγησης | Ποσοστιαία αναλογία | | |
|---|---------------------|--------|--------|
| | 2009 | 2010 | 2011 |
| i) Σε όλα τα στοιχεία Εξάίρετος (8 από τα 8) | 70,94% | 69,72% | 69,03% |
| ii) Σε όλα τα στοιχεία Εξάίρετος πλην ενός, χωρίς οποιαδήποτε αρνητικά* | 22,74% | 23,80% | 26,04% |
| iii) Στα περισσότερα στοιχεία Εξάίρετος, χωρίς αρνητικά | 5,21% | 5,11% | 3,88% |
| iv) Στα μισά στοιχεία Εξάίρετος, χωρίς αρνητικά (4 από 8) | 0,38% | 0,35% | 0,23% |
| v) Σε τουλάχιστον 3 από 8 στοιχεία Εξάίρετος, χωρίς αρνητικά | 0,12% | 0,09% | 0,13% |
| vi) Σε 1-2 στοιχεία Εξάίρετος, χωρίς αρνητικά | 0,09% | 0,08% | 0,10% |
| vii) Σε κανένα στοιχείο Εξάίρετος | 0,09% | 0,09% | 0,07% |
| viii) Θεωρήθηκαν άκυρες οι Εκθέσεις | 0,43% | 0,76% | 0,52% |

* Αρνητική θεωρείται βαθμολογία στο επίπεδο «Μέτριος» ή «Ανεπαρκής».

Οι συνέπειες του φαινομένου της ισοπεδωτικής αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξάίρετος» είναι προφανείς, εφόσον η πλήρης ισοπέδωση της αξιολόγησης αποτελεί τροχοπέδη στην αύξηση της παραγωγικότητας των δημοσίων υπαλλήλων, δεδομένου ότι δεν παρέχει κίνητρα για περαιτέρω βελτίωση της απόδοσής τους και δεν συμβάλλει στη βελτίωση της προσφοράς τους. Αντίθετα, προκαλεί αρνητικά συναισθήματα στους πραγματικά άριστους υπαλλήλους που αξιολογούνται στο ίδιο επίπεδο με χαμηλότερους τους σε αξία υπαλλήλους, δημιουργώντας, έτσι, αντικίνητρα για συνέχιση και βελτίωση της απόδοσης και προσφοράς τους, με αποτέλεσμα η υπηρεσία να στερείται του ενθουσιασμού και των νέων ιδεών, στοιχεία απαραίτητα για την ποιοτική βελτίωση της κρατικής μηχανής.

Επιπλέον, η ισοπεδωτική αξιολόγηση δημιουργεί προβλήματα, τόσο στους Διευθυντές/Προϊσταμένους Τμημάτων όσο και στην Επιτροπή, στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προαγωγών και δίνει ουσιαστικά υπερβολική βαρύτητα στο κριτήριο της αρχαιότητας, με αποτέλεσμα να μην εξασφαλίζεται πάντοτε η επιλογή των καταλληλότερων υπαλλήλων.

Η πλήρης ισοπεδωτική αξιολόγηση οφείλεται τόσο στις ατέλειες του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης όσο και στο γεγονός ότι αυτοί που εμπλέκονται στις ομάδες αξιολόγησης δεν επιτεθούν το έργο τους όπως πρέπει, είτε γιατί δε δείχνουν την αναγκαία υπευθυνότητα, είτε λόγω ευθυ-

νοφοβίας. Ένα από τα πιο σημαντικά αρνητικά στοιχεία του ισχύοντος συστήματος αξιολόγησης είναι η χρησιμοποίηση του ίδιου έντυπου αξιολόγησης και πανομοιότυπων κριτηρίων αξιολόγησης για όλους τους υπαλλήλους, ανεξάρτητα από το επίπεδο της θέσης και της μισθολογικής κλίμακας που κατέχουν.

Επομένως, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη να προωθηθεί τάχιστα η διαδικασία εισαγωγής, στα πλαίσια σχετικής κυβερνητικής απ όφασης, του νέου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, που επιδιώκει να εισαγάγει διαφορετικά κριτήρια αξιολόγησης, με στόχο την εξάλειψη του φαινομένου της ισοπεδωτικής αξιολόγησης. Σημειώνεται ότι ετοιμάστηκε σχετική μελέτη από ιδιωτικό γραφείο, η οποία δυστυχώς μέχρι σήμερα δεν έχει προωθηθεί για έγκριση και εφαρμογή με όλα τα δυσμενή συνεπακόλουθα και τη συνέχιση της πιο πάνω περιγραφόμενης κατάστασης.

2.8.8. Προφορική εξέταση

Για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, η Επιτροπή, σύμφωνα με τα άρθρα 33(10) και 34(8), αντίστοιχα, των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, πριν προβεί σε επιλογή, καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον τελικό κατάλογο,

αν πρόκειται για θέση Πρώτου Διορισμού, ή που συστήθηκαν από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, αν πρόκειται για θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Και στις δύο περιπτώσεις η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μπορεί να περιλάβει και υποψήφιους που δεν περιλήφθηκαν στον προκαταρκτικό κατάλογο ή δε συστήθηκαν από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, αν, με βάση τα ενώπιόν της στοιχεία, κρίνει ότι πρέπει και αυτοί να περιληφθούν.

Για την πλήρωση θέσεων Προαγωγής, η εξουσία της Επιτροπής για να καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους είναι, σύμφωνα με το άρθρο 35(4) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, διακριτική.

Η προφορική εξέταση αποτελεί το βασικότερο κριτήριο για την καταλληλότητα των υποψηφίων, γιατί επιτρέπει στην Επιτροπή να έχει άμεση αντίληψη για την προσωπικότητα και κρίση των υποψηφίων σε σχέση με τις απαιτήσεις της υπό πλήρωση θέσης.

Ο χρόνος που διατίθεται από την Επιτροπή για κάθε προφορική εξέταση ποικίλει ανάλογα με το επίπεδο της θέσης και κατά πόσον η εξέταση είναι ατομική ή ομαδική. Ομαδικές εξετάσεις γίνονται μόνο για κατώτερες θέσεις. Η ώρα της προφορικής εξέτασης καθορίζεται και η διάρκεια είναι ίση για όλους τους υποψηφίους για κάθε συγκεκριμένη διαδικασία. Οι υποψήφιοι κατά τη διάρκεια της προφορικής εξέτασης βοηθούνται ώστε να αισθάνονται άνετα.

Κατά την προφορική εξέταση η Επιτροπή βοηθείται κατά κανόνα από τον Προϊστάμενο του οικείου Τμήματος ή/και άλλους αρμόδιους λειτουργούς.

2.8.9. Κριτήρια επιλογής

Η Επιτροπή, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της, ενεργεί πάντοτε σύμφωνα με τις διατάξεις των εκάστοτε σε ισχύ Νόμων και Κανονισμών. Στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων οι αποφά-

σεις της Επιτροπής λαμβάνονται με βάση τις αρχές της ισότητας και της αντικειμενικότητας και σύμφωνα με τα καθιερωμένα από τη νομολογία κριτήρια, δηλαδή αξία, προσόντα και αρχαιότητα. Η Επιτροπή, προβαίνοντας στην επιλογή των υποψηφίων, λαμβάνει υπόψη και συνεκτιμά τα καθιερωμένα κριτήρια, το τυχόν πλεονέκτημα ή πρόσθετο προσόν, τις συστάσεις του Προϊσταμένου του Τμήματος, εκεί όπου τούτο απαιτείται, το αποτέλεσμα της γραπτής εξέτασης, σε περίπτωση που αυτή έγινε, την αξιολόγηση της Συμβουλευτικής Επιτροπής, σε περίπτωση που αυτή έγινε, την τυχόν πείρα, καθώς και την απόδοση των υποψηφίων στην ενώπιόν της προφορική εξέταση.

2.8.10. Εφαρμογή του Νόμου περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) του 2009 (Ν. 146(Ι)/09).

Η Επιτροπή κατά το 2012 εφάρμοσε τις πρόνοιες του Νόμου περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) του 2009 (Ν.146(Ι)/09), σύμφωνα με τον οποίο 10% του αριθμού των υπό πλήρωση κάθε φορά θέσεων απασχόλησης θα προσφέρεται σε άτομα που εμπίπτουν στον ορισμό «ανάπηρος» του υπό αναφορά Νόμου.

Σημειώνεται ότι, εντός του 2012, είχαν υποβληθεί τρεις αιτήσεις για διορισμό από άτομα με αναπηρίες σε 15 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Οι 15 πιο πάνω θέσεις αφορούσαν δύο προκηρύξεις θέσεων, στα πλαίσια επανεξετάσεων μετά από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

3. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2012 – ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

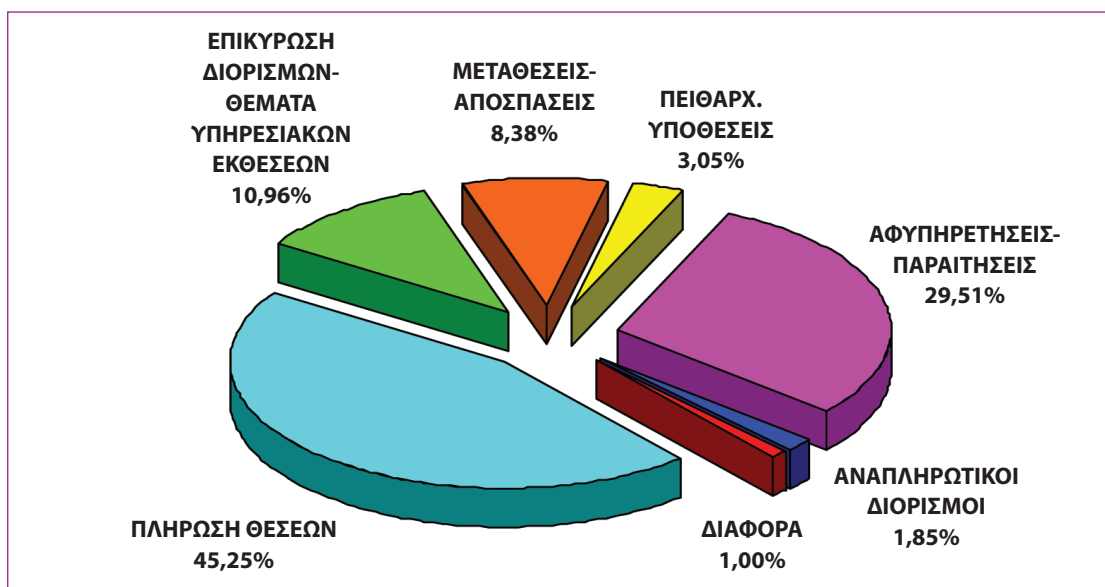
Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, όπως αναφέρθηκε στην παράγραφο 2.2. της Έκθεσης, περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση, την αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς.

Η Επιτροπή, κατά τη διάρκεια του 2012, αντιμετώπισε αρκετά μεγάλο όγκο εργασίας. Το μεγαλύτερο μέρος εργασιών της Επιτροπής αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων (ποσοστό 45,25% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης).

Τα θέματα που εξετάστηκαν από την Επιτροπή στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, με βάση τη συχνότητα συμπεριληψής τους στην ημερήσια διάταξη και ανεξάρτητα από το χρόνο που αναλώθηκε για την εξέταση του καθενός από αυτά, φαίνονται στη Γραφική Παράσταση 1, που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 1

Απασχόληση της Ε.Δ.Υ. σε ποσοστά κατά θέμα της Ημερήσιας Διάταξης κατά το 2012



Στον Πίνακα 3 που ακολουθεί, δίνεται συνοπτικά η εικόνα του έργου της Επιτροπής για το 2012 σε σύγκριση με τα προηγούμενα πέντε έτη.

Πίνακας 3

Συνοπτική εικόνα του έργου της Ε.Δ.Υ κατά Ατομική Διοικητική Πράξη κατά τα έτη 2008-2012

| Θέμα | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Πλήρωση θέσεων | 1.751 | 1.800 | 2.128 | 1.546 | 1.195 |
| Αναπληρωτικοί διορισμοί | 59 | 71 | 63 | 55 | 93 |
| Αποσπάσεις | 48 | 152 | 171 | 181 | 166 |
| Επικύρωση διορισμών | 528 | 651 | 603 | 662 | 913 |
| Μεταθέσεις | 243 | 213 | 278 | 261 | 211 |
| Αφυπηρετήσεις | 221 | 505 | 367 | 562 | 980 |
| Παραιτήσεις | 52 | 45 | 38 | 26 | 16 |
| Πειθαρχικές υποθέσεις | 9 | 11 | 5 | 4 | 14 |
| Διαθεσιμότητα | 11 | 6 | 9 | 6 | 7 |
| Επανεξετάσεις | 108 | 226 | 43 | 41 | 70 |
| Σύνολο | 3.030 | 3.680 | 3.705 | 3.344 | 3.665 |

Κατά τη διάρκεια του 2012, έγιναν συνολικά 187 συνεδρίες της Επιτροπής και στις ημερήσιες διατάξεις συμπεριλήφθηκαν 3.709 θέματα. Λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με τον αριθμό συνεδριών της Επιτροπής και θεμάτων που εξετάστηκαν κατά μήνα μέχρι το τέλος του 2012, περιέχονται στον Πίνακα ΙΙ του Παραρτήματος. Συγκριτική εικόνα του αριθμού των θεμάτων που εξετάστηκαν από την Επιτροπή κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών παρουσιάζεται στη Γραφική Παράσταση 2, που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 2

Αριθμός θεμάτων που εξετάστηκαν κατά τα έτη 2008-2012



Σημειώνεται ότι ο συνολικός αριθμός θεμάτων (3.709) που συμπεριλήφθηκαν στις ημερήσιες διατάξεις των συνεδριών της Επιτροπής κατά το υπό ανασκόπηση έτος, είναι ο δεύτερος πιο ψηλός της τελευταίας πενταετίας (3.709 έναντι 3.741 το 2009).

Λεπτομερής ανάλυση του έργου της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

3.1. Πλήρωση θέσεων

3.1.1. Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Κατά το 2012, προκηρύχθηκαν 19 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 171 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που είχαν προκηρυχθεί το 2011. Η μεγάλη μείωση που παρατηρείται στις προκηρύξεις θέσεων οφείλεται στην αναστολή πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που προέβλεπε ο περί Προϋπολογισμού Νόμος του 2012. Η προκήρυξη των 19 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής έγινε σε συμμόρφωση με ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου στα πλαίσια επανεξετάσεων.

Οι θέσεις που δημοσιεύτηκαν κατά το 2012 αναφέρονται αναλυτικά στον Πίνακα ΙΙΙ του Παραρτήματος. Υποβλήθηκαν συνολικά, 636 αιτήσεις. Από το σύνολο των 636 αιτήσεων που είχαν υποβληθεί, οι 361 προέρχονται από άνδρες και οι υπόλοιπες 275 από γυναίκες. Από αυτές τρεις αιτήσεις υποβλήθηκαν από υποψήφιους που δήλωσαν ως άτομα με αναπηρίες στα πλαίσια της εφαρμογής του περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου του 2009 (Ν.146(Ι)/09).

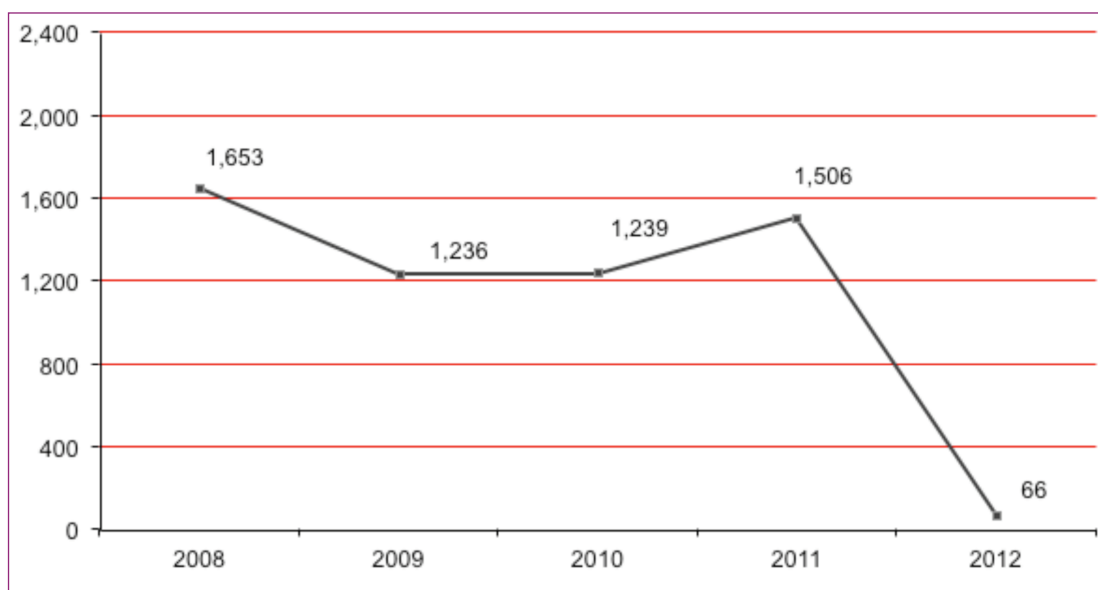
Αξίζει να σημειωθεί ότι από τις 636 αιτήσεις που υποβλήθηκαν οι 64 προέρχονται από μη Κύπριους πολίτες, ποσοστό 10,06%.

Η Επιτροπή, στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων, δέχτηκε σε ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση 66 υποψηφίους, για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Οι διαδικασίες για πλήρωση των θέσεων αυτών άρχισαν εντός του 2011 και είχε οριστεί η προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής και ως εκ τούτου μπορούσαν να ολοκληρωθούν εντός του 2012 σύμφωνα με σχετική πρόνοια του περί Προϋπολογισμού Νόμου του 2012, (Ν.53(ΙΙ)/2011). Ο αντίστοιχος αριθμός για το 2011 ήταν 1.506 υποψήφιοι.

Στη Γραφική Παράσταση 3, που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του αριθμού των υποψηφίων που έγιναν δεκτοί σε ατομική/ομαδική προφορική εξέταση κατά τα τελευταία έτη.

Γραφική Παράσταση 3

Αριθμός υποψηφίων που η Ε.Δ.Υ. δέχτηκε σε προφορική εξέταση κατά τα έτη 2008-2012



Κατά το 2012, η Επιτροπή εξέτασε και πήρε αποφάσεις για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, στα πλαίσια δύο διαδικασιών και για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, στα πλαίσια τριών διαδικασιών. Οι αντίστοιχοι αριθμοί για το 2011 ήταν 50 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού και 78 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

Ο πολύ μικρός αριθμός διαδικασιών πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής που επιλήφθηκε η Επιτροπή κατά το 2012 οφείλεται στην αναστολή πλήρωσης των θέσεων αυτών σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 17 του περί Προϋπολογισμού Νόμου του 2012, Νόμος του 2011 (Ν.23(II)/2011).

Ειδικότερα, στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού ή/και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ολοκληρώθηκαν οι πράξεις διορισμού 23 υπαλλήλων. Από αυτούς, οι 14 διορίστηκαν σε θέσεις εισδοχής στη Δημόσια Υπηρεσία των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 ή την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, και οι υπόλοιποι εννέα διορίστηκαν σε θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία των οποίων η αρχική κλίμακα υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου.

Από το σύνολο των 23 υπαλλήλων που έχουν διοριστεί μέσα στο 2012, οι εννέα ήταν άνδρες και 14 γυναίκες. Η συγκριτική εικόνα του αριθμού των ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα τελευταία έτη, φαίνεται στον Πίνακα 4, που ακολουθεί.

Πίνακας 4

Αριθμός ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα έτη 2008-2012.

| Έτος | Άνδρες | Γυναίκες |
|------|--------|----------|
| 2008 | 323 | 541 |
| 2009 | 295 | 609 |
| 2010 | 359 | 683 |
| 2011 | 320 | 541 |
| 2012 | 9 | 14 |

3.1.2. Θέσεις Προαγωγής

Για την έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων Προαγωγής απαιτείται πρόταση της αρμόδιας αρχής. Σε περίπτωση που δεν υποβληθεί τέτοια πρόταση μέσα σε τέσσερις μήνες από την κένωση ή δημιουργία μιας θέσης, τότε η Επιτροπή προχωρεί αυτεπάγγελτα στην πλήρωση της θέσης.

Κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, η Επιτροπή πήρε απόφαση για πλήρωση θέσεων Προαγωγής σε διάφορες βαθμίδες της ιεραρχίας, στα πλαίσια 494 διαδικασιών, έναντι 219 διαδικασιών κατά το 2011. Για τις 418 από τις 494 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Προαγωγής, είχε προηγηθεί πρόταση της αρμόδιας αρχής, ενώ οι υπόλοιπες 76 άρχισαν με πρωτοβουλία της Επιτροπής, καθώς οι αρμόδιες αρχές παρέλειψαν να υποβάλουν τέτοια πρόταση (σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 2.8.1. της Έκθεσης πιο πάνω).

Στα πλαίσια πλήρωσης των θέσεων Προαγωγής, η Επιτροπή και το Γραφείο της εξέτασαν την υποψηφιότητα 17.270 υπαλλήλων, ύστερα από μελέτη των στοιχείων των Φακέλων, ενώ κατά το 2011 εξέτασαν την υποψηφιότητα 12.686 υπαλλήλων.

Κατά το 2012, έγιναν 1.172 συνολικά προαγωγές, από τις οποίες οι 10 ήταν προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις, ύστερα από συστάσεις των οικείων Προϊσταμένων. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τις προαγωγές περιέχονται αναλυτικά κατά Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία στους Πίνακες ΙV και V, αντίστοιχα, του Παραρτήματος.

3.1.3. Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2012

Το επίπεδο εκπαίδευσης των διορισθέντων κατά το 2012 φαίνεται στον Πίνακα 5, που ακολουθεί.

Πίνακας 5

Αριθμός διορισθέντων κατά επίπεδο εκπαίδευσης

| Μισθοδοτική Κλίμακα | Μετα-πτυχιακή | Πανεπιστημιακή | Τριτοβάθμια | Μετα-λυκειακή | Μέση | Άλλη* | Αριθμός διορισθέντων κατά κλίμακα |
|---------------------------|---------------|----------------|-------------|---------------|----------|----------|-----------------------------------|
| A8-A10-A11 μέχρι A13+2 | 16 | 3 | — | — | — | — | 19 |
| Ποσοστό | 84,21% | 15,79% | — | — | — | — | 100,00% |
| A14+2-70685 Π.Μ. | 4 | — | — | — | — | — | 4 |
| Ποσοστό | 100,00% | — | — | — | — | — | 100,00% |
| ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ | 20 | 3 | — | — | — | — | 23 |
| ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ | 86,96% | 13,04% | — | — | — | — | 100,00% |

* Επαγγελματικά ή άλλα μη ακαδημαϊκά προσόντα

Από τον Πίνακα 5 συνάγεται ότι το σύνολο των διορισθέντων κατά το 2012, κατείχαν μεταπτυχιακά ή/και πανεπιστημιακά προσόντα.

Στον Πίνακα 6 που ακολουθεί, φαίνεται το επίπεδο εκπαίδευσης των υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων, σε αντιπαραβολή με το επίπεδο εκπαίδευσης των διορισθέντων κατά το 2012 υπαλλήλων.

Πίνακας 6

Επίπεδο εκπαίδευσης δημοσίων υπαλλήλων

| ΕΠΙΠΕΔΟ | ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ | | ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2012 | |
|----------------|---------------------|----------------|---------------------------|----------------|
| | ΑΡΙΘΜΟΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ | ΑΡΙΘΜΟΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ |
| Μεταπτυχιακή | 2.686 | 19,27% | 20 | 86,96% |
| Πανεπιστημιακή | 5.130 | 36,80% | 3 | 13,04% |
| Τριτοβάθμια | 1.260 | 9,04% | — | — |
| Μεταλυκειακή | 1.348 | 9,67% | — | — |
| Μέση | 3.500 | 25,11% | — | — |
| Άλλη | 15 | 0,11% | — | — |
| ΣΥΝΟΛΟ | 13.939 | 100,00% | 23 | 100,00% |

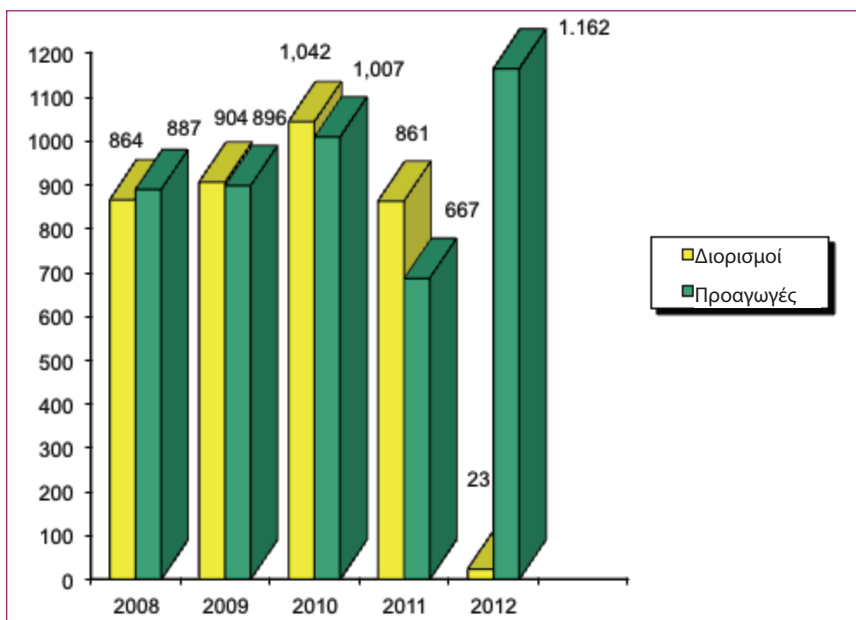
3.1.4. Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2012

Συνολικά κατά το 2012, αποφασίστηκε η πλήρωση 1.185 θέσεων (23 διορισμοί και 1.162 προαγωγές). Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα IV του Παραρτήματος, ενώ συγκριτική εικόνα με τον προηγούμενο χρόνο δίνεται στον Πίνακα X του Παραρτήματος. Επιπρόσθετα, έγιναν 10 προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις (βλ. Πίνακα V του Παραρτήματος), με αποτέλεσμα ο συνολικός αριθμός των διορισμών και προαγωγών να ανέλθει σε 1.195. Από τα στοιχεία αυτά προκύπτει ότι, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, σημειώθηκε σημαντική μείωση στους διορισμούς, αφού ο αντίστοιχος αριθμός για το 2011 ήταν 861 διορισμοί ενώ για το 2012 ήταν μόνο 23. Ωστόσο σημειώθηκε σημαντική αύξηση στις πληρώσεις θέσεων προαγωγής, αφού ο αντίστοιχος αριθμός για το 2011 ήταν 667, ενώ για το 2012 ήταν 1.162.

Στη Γραφική Παράσταση 4 που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του συνολικού αριθμού των διορισμών και προαγωγών κατά τα τελευταία έτη.

Γραφική Παράσταση 4

Διορισμοί-Προαγωγές κατά έτη 2008-2012



3.2. Αναπληρωτικοί διορισμοί

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 42 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, μπορεί να αποφασίσει αναπληρωτικό διορισμό, ύστερα από σύσταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής, όταν μια θέση κενούται για οποιοδήποτε λόγο ή ο κάτοχός της απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του. Η διαδικασία και οι όροι αναπληρωτικών διορισμών ρυθμίζονται με λεπτομέρεια από τον Κανονισμό 10 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

Οι αναπληρωτικοί διορισμοί είναι προσωρινοί και στους διοριζομένους υπογραμμίζεται πάντοτε ότι ο αναπληρωτικός διορισμός τους γίνεται γιατί είναι υπηρεσιακά πρόσφορος και ότι δεν θα ληφθεί υπόψη σε περίπτωση κανονικής πλήρωσης της θέσης.

Κατά τη διάρκεια του 2012, η Επιτροπή προέβη σε 93 αναπληρωτικούς διορισμούς, έναντι 55 που έγιναν κατά το 2011. Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VI του Παραρτήματος. Αξίζει να σημειωθεί η αύξηση κατά 60,09% που παρατηρείται σε αναπληρωτικούς διορισμούς οφείλεται και πάλι στην αναστολή πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις οποίες περιλαμβάνονται και οι Διευθυντικές θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία. Ως εκ τούτου οι αρμόδιες αρχές προκειμένου να καλύψουν τα κενά που δημιουργούνται σε διευθυντικά στελέχη ζητούν από την Επιτροπή τον αναπληρωτικό διορισμό υφιστάμενων υπαλλήλων στις θέσεις αυτές.

3.3. Αποσπάσεις

Η Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει την απόσπαση υπαλλήλου, ύστερα από σύσταση της αρμόδιας αρχής, σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που απαριθμούνται στο εδάφιο (1) του άρθρου 47 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, στις οποίες περιλαμβάνεται και η περίπτωση απόσπασης υπαλλήλου και σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε υπηρεσία χώρας κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό.

Όταν η απόσπαση συνεπάγεται απομάκρυνση του υπαλλήλου από ένα Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία σε άλλο Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του, όπως επίσης και τις απόψεις των δύο αρμόδιων αρχών. Αν η απόσπαση συνεπάγεται και μετάθεση του υπαλλήλου σε άλλο μέρος, τότε η Επιτροπή εξετάζει το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη και τις αρχές που διέπουν τις μεταθέσεις, για τις οποίες γίνεται αναφορά πιο κάτω (βλ. παράγραφο 3.5. της Έκθεσης πιο κάτω).

Κατά τη διάρκεια του 2012, ύστερα από συστάσεις των αρμόδιων αρχών ή του Υπουργού Οικονομικών, έγιναν 166 αποσπάσεις, έναντι 181 αποσπάσεων που έγιναν κατά τη διάρκεια του 2011. Επίσης, κατά το 2012, τερματίστηκε η απόσπαση 29 υπαλλήλων. Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VII του Παραρτήματος.

3.4. Επικύρωση διορισμών

Η Επιτροπή, ενεργώντας σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 38 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και του Κανονισμού 9 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών, επικύρωσε, κατά το 2012, τους διορισμούς 913 υπαλλήλων, ύστερα από τη συμπλήρωση δύο ετών ικανοποιητικής υπηρεσίας, ενώ παρέτεινε την περίοδο δοκιμασίας 81 υπαλλήλων, λόγω μη εκπλήρωσης όρων που τέθηκαν στο διορισμό τους. Κατά το 2011, η Επιτροπή επικύρωσε τους διορισμούς 662 υπαλλήλων, ενώ παρέτεινε την περίοδο δοκιμασίας 123 υπαλλήλων.

3.5. Μεταθέσεις

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 48 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, διενεργεί μεταθέσεις των υπαλλήλων, ύστερα από πρόταση της αρμόδιας αρχής, δεόντως αιτιολογημένη. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, "μετάθεση σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής και περιλαμβάνει μετάθεση σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό".

Στον Κανονισμό 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών καθορίζονται τα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η κάθε πρόταση της αρμόδιας αρχής για μετάθεση.

Προτού πάρει η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας οποιαδήποτε απόφαση για μετάθεση δημοσίου υπαλλήλου, εξετάζει τις υπηρεσιακές, προσωπικές και οικογενειακές συνθήκες, τόσο του προτεινόμενου για μετάθεση υπαλλήλου όσο και των λοιπών ομοιόβαθμών του υπαλλήλων, ώστε να πείθεται για την αναγκαιότητα της μετάθεσης αλλά και την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος και την εφαρμογή των αρχών της ίσης μεταχείρισης.

Κατά το 2012, η Επιτροπή, ύστερα από σχετικές προτάσεις των αρμόδιων αρχών, προέβη σε 211 μεταθέσεις, έναντι 261 μεταθέσεων που έγιναν κατά το 2011.

3.6. Αφυπηρετήσεις

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 53 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει για την αφυπηρέτηση των δημοσίων υπαλλήλων.

Κατά τη διάρκεια του 2012 αφυπηρέτησαν, με αποφάσεις της Επιτροπής, για τους λόγους που φαίνονται πιο κάτω, 980 δημόσιοι υπάλληλοι, έναντι 562 που αφυπηρέτησαν κατά το 2011. Αξίζει να σημειωθεί ότι παρατηρείται αύξηση στις αφυπηρετήσεις των δημοσίων υπαλλήλων κατά το 2012 σε σύγκριση με το 2011 σε ποσοστό 74,38%. Αυτό οφείλεται στη δραματική αύξηση των οικειοθελών πρόωρων αφυπηρετήσεων από 341 το 2011 σε 734 το 2012 (αύξηση κατά 115,25%). Η αύξηση στις αιτήσεις για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση ενδεχομένως να οφείλεται στις αλλαγές που έχουν επέλθει αλλά και σε εκείνες που εικάζετο να επέλθουν λόγω των μέτρων για δημοσιονομική εξυγίανση.

| | |
|--|-----|
| – Όριο ηλικίας | 211 |
| – Αίτηση για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση | 734 |
| – Λόγοι υγείας | 23 |
| – Αφυπηρέτηση για να αναλάβει ο δημόσιος υπάλληλος δημόσιο λειτούργημα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή για να διοριστεί σε οργανισμό δημοσίου δικαίου ή αρχή τοπικής διοίκησης, δυνάμει του άρθρου 53(1)(στ) | 4 |

Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VIII του Παραρτήματος.

3.7. Παραιτήσεις

Σύμφωνα με το άρθρο 52 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, η παραίτηση των δημοσίων υπαλλήλων από τη θέση τους είναι επιτρεπτή μόνο ύστερα από άδεια της Επιτροπής. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη άδεια της Επιτροπής, θεωρείται απών από το καθήκον χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Κατά τη διάρκεια του 2012, η Επιτροπή επέτρεψε σε 16 υπαλλήλους να παραιτηθούν από τη δημόσια υπηρεσία, ενώ το έτος 2011 επέτρεψε σε 26 υπαλλήλους. Οι θέσεις από τις οποίες παραιτήθηκαν αναφέρονται αναλυτικά στον Πίνακα ΙΧ του Παραρτήματος.

3.8. Πειθαρχικές υποθέσεις

Η εκδίκαση πειθαρχικών παραπτωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί αρμοδιότητα της Επιτροπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του Πειθαρχικού Κώδικα (άρθρα 73 έως 86) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Η Επιτροπή δεν προβαίνει στη λήψη πειθαρχικών μέτρων εναντίον οποιουδήποτε δημόσιου υπαλλήλου, παρά μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση της αρμόδιας αρχής. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 81(2) των Νόμων, αν καταγγελθεί στην αρμόδια αρχή ή υποπέσει στην αντίληψή της ότι δημόσιος υπάλληλος δυνατόν να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα, αυτή οφείλει να μεριμνήσει αμέσως για τη διεξαγωγή σχετικής έρευνας.

Όταν συμπληρωθεί η έρευνα και διαπιστωθεί ότι δυνατόν να έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο κρίνει ότι δεν δύναται η ίδια να εκδικάσει συνοπτικά, η αρμόδια αρχή παραπέμπει το θέμα στην Επιτροπή μαζί με την έκθεση του ερευνώντος λειτουργού, το κατηγορητήριο και τα αποδεικτικά στοιχεία, προκειμένου η Επιτροπή να προχωρήσει σε ακρόαση της πειθαρχικής κατηγορίας που διατυπώθηκε εναντίον του υπαλλήλου.

Οι πειθαρχικές ποινές που μπορούν να επιβληθούν σε υπαλλήλους, σύμφωνα με το άρθρο 79 των Νόμων, είναι οι ακόλουθες:

- (α) Επίπληξη·
- (β) αυστηρή επίπληξη·
- (γ) πειθαρχική μετάθεση·
- (δ) διακοπή ετήσιας προσαύξησης·
- (ε) αναβολή ετήσιας προσαύξησης·
- (στ) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές τριών μηνών·
- (ζ) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα·
- (η) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση·
- (θ) αναγκαστική αφυπηρέτηση· και
- (ι) απόλυση.

Κατά τη διάρκεια του 2012, η Επιτροπή είχε ενώπιόν της 14 συνολικά υποθέσεις. Από αυτές, οι έξι εξακολουθούσαν να εκκρεμούν στο τέλος του υπό επισκόπηση έτους, ενώ οι άλλες οκτώ συμπληρώθηκαν μέσα στο 2012. Στις υποθέσεις που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2012, δέκα υπάλληλοι βρέθηκαν ένοχοι και τους επιβλήθηκαν οι πιο κάτω πειθαρχικές ποινές:

| | |
|--------------------------------------|---|
| – Επίπληξη | 1 |
| – Αυστηρή επίπληξη | 6 |
| – Χρηματική ποινή ύψους €1,000 | 1 |
| – Χρηματική ποινή ύψους €2,000 | 2 |

Ακόμη η Επιτροπή επιλήφθηκε μιας υπόθεσης με βάση το άρθρο 68 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, μετά από την έκδοση διατάγματος παραλαβής εναντίον μιας υπαλλήλου. Η Επιτροπή, αφού έλαβε υπόψη το σύνολο των δεδομένων της υπόθεσης, την αποκατέστησε στη θέση της.

Η αρμόδια αρχή έχει διακριτική εξουσία να εκδικάζει η ίδια συνοπτικά τα ελαφρότερα πειθαρχικά παραπτώματα, τα οποία καθορίζονται στον Πειθαρχικό Κώδικα και να επιβάλλει τις πειθαρχικές ποινές της επίπληξης, της αυστηρής επίπληξης ή της διακοπής προσαύξησης για χρονική περίοδο που να μην υπερβαίνει τους έξι μήνες. Έχει παρατηρηθεί ότι, παρόλο που η αρμόδια αρχή έχει την εξουσία αυτή, σε ορισμένες περιπτώσεις, παραπέμπει στην Επιτροπή για εκδίκαση πειθαρχικά παραπτώματα που θα μπορούσε να εκδικάσει η ίδια συνοπτικά.

3.9. Διαθεσιμότητα δημοσίων υπαλλήλων

Η Επιτροπή έχει διακριτική εξουσία, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα υπάλληλο εναντίον του οποίου άρχισε είτε πειθαρχική είτε αστυνομική έρευνα, με σκοπό τη δίωξή του, σύμφωνα με το άρθρο 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Σε διαθεσιμότητα τίθεται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 68(2), και υπάλληλος εναντίον του οποίου είχε εκδοθεί διάταγμα παραλαβής ή όταν είχε κηρυχθεί σε πτώχευση, αν αποφασίσει η Επιτροπή, εφ' όσον κρίνει, με βάση στοιχεία που θα της υποβάλει η αρμόδια αρχή, ότι συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος.

Το μέτρο της διαθεσιμότητας δεν εφαρμόζεται παρά μόνο όταν η Επιτροπή ικανοποιηθεί ότι εξυπηρετείται το δημόσιο συμφέρον.

Προκειμένου η Επιτροπή να ασκεί τη διακριτική εξουσία που της παρέχει το άρθρο 85(1) των Νόμων, σχετικά με τη διαθεσιμότητα δημοσίου υπαλλήλου και να κρίνει κατά πόσον το δημόσιο συμφέρον απαιτεί να τεθεί ο υπάλληλος σε διαθεσιμότητα και ποια θα είναι η διάρκεια της περιόδου διαθεσιμότητας, θα πρέπει να τεθούν ενώπιόν της από την αρμόδια αρχή συγκεκριμένα στοιχεία. Τα στοιχεία αυτά καθορίζονται στον Κανονισμό 22(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

Επιπρόσθετα, η Επιτροπή έχει υποχρέωση να ακούσει τον υπάλληλο και να του δώσει την ευκαιρία να υποβάλει τις παραστάσεις του, πριν αποφασίσει εάν θα θέσει ή όχι τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα. Η υποχρέωση αυτή προέκυψε μετά την απόφαση της Πλήρους Ολομέλειας στις Αναθεωρητικές Εφέσεις αρ. 3829 και 3849 Ρ.Ι.Κ. ν. Σπύρου Κέττηρου και Ελένη Αντωνίου ν. Ε.Δ.Υ., όπου αποφασίστηκε ότι το δικαίωμα ακρόασης πρέπει να παρέχεται σε κάθε πράξη πειθαρχικής φύσης ή που έχει το χαρακτήρα της κύρωσης ή που είναι άλλως πως δυσμενούς φύσης.

Μετά από τροποποίηση του άρθρου 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής, αυτή θα έχει τη δυνατότητα σε εξαιρετικές περιπτώσεις, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δε θα επηρεαστεί με οποιονδήποτε τρόπο η ομαλή διεξαγωγή της έρευνας, να θέσει αμέσως τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα, χωρίς να τον ακούσει, και να του παρέχει ταυτόχρονα την ευκαιρία να υποβάλει εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών τις παραστάσεις του, οπότε το θέμα επανεξετάζεται υπό το φως και των παραστάσεων του υπαλλήλου.

Κατά τη διάρκεια του 2012, η Επιτροπή έθεσε σε διαθεσιμότητα έξι υπαλλήλους δυνάμει του άρθρου 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, λόγω πειθαρχικής ή και αστυνομικής έρευνας. Στο τέλος του 2012 εξακολουθούσαν να βρίσκονται σε διαθεσιμότητα 11 υπάλληλοι στους οποίους περιλαμβάνονται και υπάλληλοι που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα από τον προηγούμενο και/ή προηγούμενα χρόνια.

4. ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ - ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

4.1. Προσφυγές

Οι αποφάσεις της Επιτροπής υπόκεινται στον αναθεωρητικό έλεγχο του Ανωτάτου Δικαστηρίου, στο οποίο τα άτομα που επηρεάζονται μπορούν να προσφύγουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 146 του Συντάγματος. Συνήθως αποτελούν αντικείμενο προσφυγής οι αποφάσεις της Επιτροπής σχετικά με διορισμούς, προαγωγές, μεταθέσεις υπαλλήλων καθώς και με πειθαρχικές υποθέσεις και διαθεσιμότητα υπαλλήλων.

Σύμφωνα με στοιχεία που τηρούνται στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, κατά το 2012 καταχωρήθηκαν ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου, 185 Προσφυγές εναντίον αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας έναντι 173 Προσφυγών που καταχωρήθηκαν κατά το 2011.

Στον Πίνακα 7, που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του αριθμού των προσφυγών που καταχωρήθηκαν στο Ανώτατο Δικαστήριο για πράξεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κατά τα τελευταία έτη.

Πίνακας 7

Αριθμός Προσφυγών που καταχωρήθηκαν κατά τα έτη 2008-2012

| Έτος | Αριθμός Προσφυγών |
|------|-------------------|
| 2008 | 173 |
| 2009 | 193 |
| 2010 | 162 |
| 2011 | 173 |
| 2012 | 185 |

Από αυτές μόνο 114 Προσφυγές στρέφονταν εναντίον πράξεων πλήρωσης θέσεων που λήφθηκαν εντός του 2012. Οι υπόλοιπες αφορούσαν είτε αποφάσεις της Επιτροπής που λήφθηκαν εντός του τελευταίου τριμήνου του 2011 είτε εναντίον αποφάσεων της Επιτροπής που αφορούσαν άλλα θέματα αλλά όχι πληρώσεις θέσεων.

Επίσης εντός του πρώτου τετραμήνου του 2013 καταχωρήθηκαν 39 Προσφυγές εναντίον πράξεων πλήρωσης θέσεων που λήφθηκαν εντός του τελευταίου τριμήνου του 2012, έναντι 41 Προσφυγών που καταχωρήθηκαν κατά το 2012 και αφορούσαν πράξεις του τελευταίου τριμήνου του 2011.

Όλες οι πιο πάνω προσφυγές, ήτοι 153 αφορούσαν 110 θέσεις προαγωγής και 43 θέσεις πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και διαδικασίες επανεξέτασης με βάση αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

Από το σύνολο των 153 προσφυγών που στρέφονταν εναντίον πράξεων πλήρωσης θέσεων εντός του 2012 και αφορούσαν πληρώσεις θέσεων, οι 56 αφορούσαν διαδικασίες επανεξετάσεων. Οι υπό-

λοιπες 97 διαδικασίες αφορούσαν 86 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προαγωγής (187 θέσεις) και 11 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (15 θέσεις).

Αν λάβουμε υπόψη ότι εντός του 2012 η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας προέβη σε πλήρωση 23 θέσεων Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και σε πλήρωση 1.162 θέσεων Προαγωγής τότε καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι ποσοστό 65,22% της πλήρωσης των θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και ποσοστό 16,09% της πλήρωσης των θέσεων Προαγωγής προσβάλλονται ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

Αν λάβουμε υπόψη ότι τα ανάλογα ποσοστά για το έτος 2011 ήταν 9,60% για πληρώσεις θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 11,86% για πληρώσεις θέσεων Προαγωγής τότε φαίνεται ότι υπήρξε αύξηση της τάξης του 4,23% στον αριθμό των Προσφυγών που καταχωρήθηκαν για πληρώσεις θέσεων Προαγωγής και αύξηση της τάξης του 55,62% στον αριθμό των Προσφυγών που καταχωρήθηκαν για πληρώσεις θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Βέβαια το υψηλό ποσοστό προσφυγών, που φαίνεται να καταχωρήθηκε για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, οφείλεται στον πολύ μικρό αριθμό διαδικασιών που επιλήφθηκε η Επιτροπή κατά το 2012 (μόλις 11 διαδικασίες που αφορούσαν 23 θέσεις).

Στον Πίνακα 8 που ακολουθεί, παρουσιάζονται τα στοιχεία που αφορούν Προσφυγές που καταχωρήθηκαν ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου εναντίον Αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή Προαγωγής.

Πίνακας 8

Συγκριτικά στοιχεία των Προσφυγών εναντίων αποφάσεων πλήρωσης θέσεων για τα έτη 2010 έως 2012.

| | 2010 | | 2011 | | 2012 | |
|--|--|------------------------------------|--|------------------------------------|--|------------------------------------|
| | ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ (Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής) | ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ (Θέσεις Προαγωγής) | ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ (Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής) | ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ (Θέσεις Προαγωγής) | ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ (Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής) | ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ (Θέσεις Προαγωγής) |
| Αποφάσεις Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για πλήρωση θέσεων | 1.042 | 1.007 | 937 | 531 | 23 | 1.162 |
| Αποφάσεις Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για πλήρωση θέσεων που προσβλήθηκαν με προσφυγές | 83 7,96% | 140 13,90% | 90 9,60% | 63 11,86% | 15 65,24% | 187 16,09% |

Στον Πίνακα 9 που ακολουθεί, γίνεται ανάλυση των αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τα έτη 2011 και 2012 επί του συνόλου των προσφυγών που αφορούν διορισμούς και προαγωγές κατά κατηγορία. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι εκδικασθείσες κατά το 2012 προσφυγές αναφέρονται και σε αποφάσεις που λήφθηκαν σε προηγούμενα χρόνια και ότι, σε πολλές περιπτώσεις, για την ίδια πράξη της Επιτροπής, καταχωρούνται περισσότερες από μια προσφυγές. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι οι 75 ακυρωτικές ή μερικώς ακυρωτικές αποφάσεις αφορούσαν διορισμούς/προαγωγές (οι 38 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής, οι 17 θέσεις Πρώτου Διορισμού και οι 20 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής) και σχετίζονταν με 50 αποφάσεις της Επιτροπής. Πρέπει, επίσης, να αναφερθεί ότι οι περισσότερες προσφυγές, σε σχέση με αποφάσεις που εκδόθηκαν κατά το 2012, στρέφονται εναντίον διαδικασιών πλήρωσης θέσεων που αφορούν προαγωγές/διορισμούς για θέσεις Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

Πίνακας 9

Ανάλυση αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τα έτη 2011 και 2012 επί του συνόλου των Προσφυγών που αφορούν Διορισμούς/Προαγωγές κατά κατηγορία

| Απόφαση Δικαστηρίου κατά κατηγορία θέσης | Προσφυγές | | | | Διαδικασίες | | | |
|---|------------|----------------|------------|----------------|-------------|----------------|------------|----------------|
| | 2011 | | 2012 | | 2011 | | 2012 | |
| | Αριθμός | Ποσοστό | Αριθμός | Ποσοστό | Αριθμός | Ποσοστό | Αριθμός | Ποσοστό |
| Προαγωγής | | | | | | | | |
| Απορριπτικές | 21 | 44,68% | 17 | 21,79% | 15 | 40,54% | 16 | 24,24% |
| Ακυρωτικές/Μερικώς | | | | | | | | |
| Ακυρωτικές | 16 | 34,04% | 38 | 48,72% | 13 | 35,14% | 28 | 42,43% |
| Αποσυρθείσες και | | | | | | | | |
| απορριφθείσες | 10 | 21,28% | 23 | 29,49% | 9 | 24,32% | 22 | 33,33% |
| Σύνολο | 47 | 100,00% | 78 | 100,00% | 37 | 100,00% | 66 | 100,00% |
| Πρώτου Διορισμού | | | | | | | | |
| Απορριπτικές | 10 | 52,63% | 1 | 4,35% | 7 | 46,67% | 1 | 6,67% |
| Ακυρωτικές/Μερικώς | | | | | | | | |
| Ακυρωτικές | 5 | 26,32% | 17 | 73,91% | 5 | 33,33% | 9 | 60,00% |
| Αποσυρθείσες και | | | | | | | | |
| απορριφθείσες | 4 | 21,05% | 5 | 21,74% | 3 | 20,00% | 5 | 33,33% |
| Σύνολο | 19 | 100,00% | 23 | 100,00% | 15 | 100,00% | 15 | 100,00% |
| Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής | | | | | | | | |
| Απορριπτικές | 14 | 35,90% | 9 | 21,43% | 13 | 40,63% | 8 | 24,24% |
| Ακυρωτικές/Μερικώς | | | | | | | | |
| Ακυρωτικές | 17 | 43,59% | 20 | 47,62% | 13 | 40,63% | 13 | 39,40% |
| Αποσυρθείσες και | | | | | | | | |
| απορριφθείσες | 8 | 20,51% | 13 | 30,95% | 6 | 18,74% | 12 | 36,36% |
| Σύνολο | 39 | 100,00% | 42 | 100,00% | 32 | 100,00% | 33 | 100,00% |
| ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ | 105 | | 143 | | 84 | | 114 | |

Από τον πιο πάνω Πίνακα, προκύπτει ότι το ποσοστό ακυρωτικών αποφάσεων παρουσιάζεται, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, σημαντικά μειωμένο για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού, αυξημένο για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ενώ παρουσιάζει ελαφρά αύξηση για τις θέσεις Προαγωγής.

Αναλυτικότερα, οι λόγοι ακύρωσης αποφάσεων της Επιτροπής για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ήταν κατά το 2012 οι εξής:

| | |
|---------------------------------|-----------|
| – Έλλειψη δέουσας έρευνας | 3 |
| – Πραγματική/Νομική πλάνη | 6 |
| – Μη επαρκής αιτιολογία | 14 |
| – Πάσχουσα σύσταση | 2 |
| – Παράβαση Δεδικασμένου | 2 |
| – Πάσχουσα σύνθεση | 5 |
| – Άλλοι λόγοι | 5 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 37 |

Εξάλλου, όσον αφορά τις θέσεις Προαγωγής, οι λόγοι ακύρωσης των αποφάσεων της Επιτροπής κατά το 2012 ήταν οι εξής:

| | |
|--|-----------|
| – Πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος | 16 |
| – Μη δέουσα έρευνα | 2 |
| – Πλάνη | 9 |
| – Αιτιολογία | 4 |
| – Παράβαση Δεδικασμένου | 2 |
| – Άλλοι λόγοι | 5 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 38 |

4.2. Εφέσεις

Εφέσεις εναντίον πρωτόδικων αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου καταχωρούνται τόσο από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας όσο και από ενδιαφερομένους (Αιτητές/Ενδιαφερόμενα Μέρη). Όπως φαίνεται και στον Πίνακα 10, που ακολουθεί, κατά το 2012 καταχωρήθηκαν 41 εφέσεις, ενώ άλλες 74 εκκρεμούσαν από προηγούμενα χρόνια, εκ των οποίων οι 37 έχουν εκδικασθεί.

Πίνακας 10

Εξέλιξη Εφέσεων

| Χρόνος εκκρεμότητας Εφέσεων | Εναντίον Ακυρωτικών Αποφάσεων | Εναντίον Μερικώς Ακυρωτικών Αποφάσεων | Εναντίον Απορριπτικών Αποφάσεων | Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες | ΣΥΝΟΛΟ |
|--|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-----------|
| Από προηγούμενα έτη που έχουν εκδικασθεί | 18 | 3 | 16 | — | 37 |
| Εφέσεις που καταχωρήθηκαν το 2012 | 26 | 2 | 13 | — | 41 |
| Σύνολο | 44 | 5 | 29 | — | 78 |

Κατά τη διάρκεια του 2012, εκδικάστηκαν τέσσερις Εφέσεις, από τις οποίες μια έγινε αποδεκτή, ενώ τρεις αποσύρθηκαν απορρίφθηκαν.

Στον Πίνακα 11, πιο κάτω καταγράφονται αναλυτικά τα αποτελέσματα των 37 αποφάσεων που εκδόθηκαν εντός του 2012 για ισάριθμες Εφέσεις που καταχωρήθηκαν κατά τα προηγούμενα χρόνια.

Πίνακας 11

Αποτελέσματα Εφέσεων που εκδόθηκαν εντός του 2012 και καταχωρήθηκαν κατά τα προηγούμενα χρόνια

| Αποδεκτές | Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες | Μερικώς Αποδεκτές και Απορριπτικές | Μη Αποδεκτές | ΣΥΝΟΛΟ |
|-----------|--------------------------------|------------------------------------|--------------|--------|
| 11 | 13 | 3 | 10 | 37 |

Πίνακας 12

Στον Πίνακα 12 καταγράφεται αναλυτικά η έκβαση των Εφέσεων που καταχωρήθηκαν κατά το 2012

| | ΕΚΒΑΣΗ ΕΦΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΑΧΩΡΗΘΗΚΑΝ ΤΟ 2012 | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|-------------------------------------|------------|--|------------|---------------------------------------|------------|--------|
| | Αποτέλεσμα | Εναντίον Ακυρωτικών Αποφάσεων | Αποτέλεσμα | Εναντίον Μερικώς Ακυρωτικών Αποφάσεων | Αποτέλεσμα | Εναντίον Απορριπτικών Αποφάσεων | Αποτέλεσμα | ΣΥΝΟΛΟ |
| Αποδεκτές | 1 | 26 | — | 2 | — | 13 | 1 | 41 |
| Μερικώς αποδεκτές/ Απορριπτικές | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Μη Αποδεκτές | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες | 3 | — | — | — | — | — | 3 | — |

4.3. Επανεξετάσεις πλήρωσης θέσεων ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου ή από ανακλήσεις αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Η Επιτροπή, ύστερα από μια ακυρωτική απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου, σε Προσφυγή ή Έφεση, ή ύστερα από ανάκληση απόφασής της, επαναφέρει τα πράγματα στην κατάσταση που ίσχυε πριν από την απόφασή της που ακυρώθηκε ή ανακλήθηκε. Ακολουθώντας, η Επιτροπή, με βάση το νομικό και πραγματικό καθεστώς που ίσχυε κατά τον ουσιώδη χρόνο που λήφθηκε η αρχική απόφαση, επανεξετάζει το θέμα, καθοδηγούμενη από σχετική νομική συμβουλή, εκεί όπου κρίνεται αναγκαίο και υπό το φως της ακυρωτικής απόφασης του Δικαστηρίου, λαμβάνει νέα απόφαση. Κατά την επανεξέταση η Επιτροπή, υπό το φως των ενωπίων της στοιχείων και των ευρημάτων του Δικαστηρίου, προβαίνει στο διορισμό/προαγωγή του πιο κατάλληλου και όχι κατ' ανάγκη στο διορισμό/προαγωγή του προσώπου που προσέφυγε στο Δικαστήριο.

Κατά τη διάρκεια του 2012, η Επιτροπή επανεξέτασε 70 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου, που αφορούσαν συνολικά 163 θέσεις. Από αυτές, 12 διαδικασίες αφορούσαν 66 θέσεις Πρώτου Διορισμού, 25 διαδικασίες αφορούσαν 53 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, 33 διαδικασίες αφορούσαν 44 θέσεις Προαγωγής.

Στα πλαίσια των πιο πάνω επανεξετάσεων, επιλέγησαν 163 πρόσωπα, από τα οποία 129 (79,14%) ήταν υπάλληλοι που επαναδιορίστηκαν/επαναπροάχθηκαν στη θέση τους που αρχικά είχε ακυρωθεί, ενώ τα υπόλοιπα 34 (20,86%) ήταν πρόσωπα που επιλέγηκαν για διορισμό ή προαγωγή για πρώτη φορά στη θέση που αφορούσε η συγκεκριμένη επανεξέταση.

5. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Όπως προκύπτει και από τη στατιστική ανάλυση που προηγήθηκε, κατά το υπό επισκόπηση έτος, η Επιτροπή επιτέλεσε ιδιαίτερα παραγωγικό και δύσκολο έργο. Με την ευκαιρία της Ετήσιας αυτής Έκθεσης, επιθυμώ να ευχαριστήσω όλους όσους συνέβαλαν στην επιτυχία του έργου της Επιτροπής.

Ευχαριστίες επιθυμώ να εκφράσω προς –

Τον Υπουργό Οικονομικών και το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου του, για την κατανόηση που επέδειξαν σε όλα τα προβλήματα που αντιμετώπιζε η Επιτροπή και την άμεση προώθηση των διαδικασιών για επίλυσή τους.

Τον Πρόεδρο και τους Δικαστές του Ανωτάτου Δικαστηρίου για την επίσπευση της εκδίκασης Προσφυγών που εκκρεμούσαν ενώπιόν τους, γεγονός που συμβάλλει στην ολοκλήρωση καθυστερημένων διαδικασιών της Επιτροπής.

Το Γενικό Εισαγγελέα και το Βοηθό Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και τους Λειτουργούς της Νομικής Υπηρεσίας για την πάντοτε πρόθυμη ανταπόκρισή τους και νομική καθοδήγηση που προσέφεραν για αντιμετώπιση των νομικής φύσεως θεμάτων που προέκυψαν.

Τους Γενικούς Διευθυντές, Προϊσταμένους Τμημάτων και άλλους Λειτουργούς της Δημόσιας Υπηρεσίας για τη συνεργασία και συνδρομή τους στις διάφορες διαδικασίες που αφορούν στην άσκηση των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής.

Ιδιαίτερες και ειλικρινείς ευχαριστίες επιθυμώ να εκφράσω προς:

Τους αγαπητούς συναδέλφους και συνεργάτες μου, Μέλη της Επιτροπής, για την αξιόλογη συμβολή τους, τη γόνιμη συνεργασία τους, το πνεύμα συλλογικότητας και την ετοιμότητά τους να ανταποκριθούν σε έκτακτες και επείγουσες συνεδρίες της Επιτροπής. Ιδιαίτερα, όμως, τους ευχαριστώ για την αφοσίωση και σύμπνοια που επέδειξαν για την επιτυχή αποτελεσματική διεξαγωγή των εργασιών της Επιτροπής, με γνώμονα πάντοτε την εδραίωση της αξιοκρατίας και της χρηστής διοίκησης.

Το Γραμματέα της Επιτροπής, τις Ανώτερες Διοικητικούς Λειτουργούς, το Λειτουργό Νομικών και Πειθαρχικών Θεμάτων, τους Διοικητικούς Λειτουργούς, καθώς και όλο γενικά το προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής, για την αξιόλογη προσφορά τους, την εκτέλεση των καθηκόντων τους με ζήλο, εργατικότητα, υπευθυνότητα και με πνεύμα ομαδικότητας και συνεργασίας, μη φειδόμενοι χρόνου ώστε να φέρουν εις πέρας το έργο της Επιτροπής εργαζόμενοι υπερωριακά και χωρίς αμοιβή.

ΠΑΥΛΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
Πρόεδρος
Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία | Ολικός αριθμός | Κατειλημμένες | Κενές |
|--|----------------|---------------|------------|
| <u>Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρ</u> | 1 | 1 | — |
| <u>Υπουργικό Συμβούλιο</u> | 11 | 11 | — |
| <u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u> | 121 | 91 | 30 |
| <u>Δικαστική Υπηρεσία</u> | 191 | 163 | 28 |
| <u>Νομική Υπηρεσία</u> | 127 | 111 | 16 |
| <u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u> | 117 | 88 | 29 |
| <u>Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας</u> | 1 | 1 | — |
| <u>Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως</u> | 20 | 19 | 1 |
| <u>Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού</u> | 21 | 11 | 10 |
| <u>Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου</u> | 34 | 27 | 7 |
| <u>Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών</u> | 55 | 54 | 1 |
| <u>Υπουργείο Άμυνας</u> | 107 | 81 | 26 |
| <u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> | | | |
| Διοίκηση | 9 | 7 | 2 |
| Τμήμα Γεωργίας | 405 | 308 | 97 |
| Κτηνιατρικές Υπηρεσίες | 193 | 155 | 38 |
| Τμήμα Δασών | 323 | 266 | 57 |
| Για Μεταφορά | 1.736 | 1.394 | 342 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία | Ολικός αριθμός | Κατειλημμένες | Κενές |
|--|----------------|---------------|------------|
| Από Μεταφορά | 1.736 | 1.394 | 342 |
| Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων | 305 | 216 | 89 |
| Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης | 52 | 37 | 15 |
| Μετεωρολογική Υπηρεσία | 71 | 61 | 10 |
| Τμήμα Αναδασμού | 70 | 62 | 8 |
| Μεταλλεία | 11 | 9 | 2 |
| Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών | 79 | 60 | 19 |
| Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών | 69 | 56 | 13 |
| Τμήμα Περιβάλλοντος | 32 | 28 | 4 |
| <u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> | | | |
| Διοίκηση | 19 | 17 | 2 |
| Φυλακές | 404 | 343 | 61 |
| <u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> | | | |
| Διοίκηση | 5 | 4 | 1 |
| Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας | 165 | 135 | 30 |
| Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη | 76 | 63 | 13 |
| <u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> | | | |
| Διοίκηση | 6 | 4 | 2 |
| Για Μεταφορά | 3.100 | 2.489 | 611 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία | Ολικός αριθμός | Κατειλημμένες | Κενές |
|---|----------------|---------------|--------------|
| Από Μεταφορά | 3.100 | 2.489 | 611 |
| Τμήμα Εργασίας | 98 | 76 | 22 |
| Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων | 320 | 264 | 56 |
| Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας | 400 | 321 | 79 |
| Κέντρο Παραγωγικότητας | 40 | 31 | 9 |
| Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες | 26 | 13 | 13 |
| Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου | 20 | 16 | 4 |
| Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων | 35 | 31 | 4 |
| Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας | 83 | 74 | 9 |
| <u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> | | | |
| Διοίκηση | 122 | 77 | 45 |
| Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως | 266 | 183 | 83 |
| Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης | 1 | 1 | — |
| Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας | 791 | 643 | 148 |
| Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών | 96 | 86 | 10 |
| Πολιτική Άμυνα | 38 | 34 | 4 |
| <u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> | | | |
| Διοίκηση | 32 | 21 | 11 |
| Εξωτερικές Υπηρεσίες | 206 | 192 | 14 |
| Για Μεταφορά | 5.674 | 4.552 | 1.122 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία | Ολικός αριθμός | Κατειλημμένες | Κενές |
|--|----------------|---------------|--------------|
| Από Μεταφορά | 5.674 | 4.552 | 1.122 |
| <u>Υπουργείο Οικονομικών</u> | | | |
| Διοίκηση | 68 | 66 | 2 |
| Τελωνεία | 669 | 603 | 66 |
| Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων | 350 | 293 | 57 |
| Στατιστική Υπηρεσία | 119 | 99 | 20 |
| Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών | 76 | 65 | 11 |
| Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | 2.947 | 2.569 | 378 |
| Τυπογραφείο | 82 | 60 | 22 |
| Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής | 164 | 141 | 23 |
| <u>Γραφείο Προγραμματισμού</u> | 68 | 63 | 5 |
| <u>Γενικό Λογιστήριο</u> | 249 | 190 | 59 |
| <u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> | | | |
| Διοίκηση | 364 | 328 | 36 |
| Παιδεία | 5 | 4 | 1 |
| Σχολή Τυφλών | 6 | 5 | 1 |
| Σχολή Κωφών | 2 | 2 | — |
| Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών | 8 | 5 | 3 |
| Πολιτιστικές Υπηρεσίες | 41 | 38 | 3 |
| <u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> | | | |
| Τμήμα Δημοσίων Έργων | 350 | 268 | 82 |
| Για Μεταφορά | 11.242 | 9.351 | 1.891 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία | Ολικός αριθμός | Κατειλημμένες | Κενές |
|--|----------------|---------------|--------------|
| Από Μεταφορά | 11.242 | 9.351 | 1.891 |
| Τμήμα Ελέγχου | 8 | 7 | 1 |
| Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών | 17 | 11 | 6 |
| Τμήμα Αρχαιοτήτων | 85 | 51 | 34 |
| Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας | 322 | 226 | 96 |
| Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας | 76 | 63 | 13 |
| Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών | 347 | 309 | 38 |
| Τμήμα Οδικών Μεταφορών | 123 | 91 | 32 |
| Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών | 102 | 81 | 21 |
| <u>Υπουργείο Υγείας</u> | | | |
| Διοίκηση | 3.126 | 2.626 | 500 |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας | 1.119 | 801 | 318 |
| Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας | 92 | 70 | 22 |
| Οδοντιατρικές Υπηρεσίες | 82 | 60 | 22 |
| Φαρμακευτικές Υπηρεσίες | 151 | 121 | 30 |
| Γενικό Χημείο του Κράτους | 91 | 71 | 20 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 16.983 | 13.939 | 3.044 |

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΕ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ**

| Μήνας | Αριθμός Συνεδριών | Θέματα |
|---------------|------------------------------|---------------|
| Ιανουάριος | 19 | 307 |
| Φεβρουάριος | 15 | 268 |
| Μάρτιος | 18 | 365 |
| Απρίλιος | 14 | 211 |
| Μάιος | 18 | 286 |
| Ιούνιος | 16 | 308 |
| Ιούλιος | 14 | 261 |
| Αύγουστος | 8 | 352 |
| Σεπτέμβριος | 12 | 320 |
| Οκτώβριος | 19 | 411 |
| Νοέμβριος | 20 | 302 |
| Δεκέμβριος | 14 | 318 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 187 | 3.709 |

**ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ
ΚΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ**

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία | Αριθμός θέσεων | Ολικό |
|--|-----------------------|--------------|
| <u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων | 5 | 5 |
| <u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως | 10 | 10 |
| <u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> Διοίκηση | 1 | 1 |
| <u>Υπουργείο Υγείας</u> Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας | 3 | 3 |
| ΣΥΝΟΛΟ | | 19 |

**ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ)**

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία | Διορισμοί | Προαγωγές |
|--|------------------|------------------|
| <u>Υπουργικό Συμβούλιο</u> | 3 | — |
| <u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u> | 2 | 1 |
| <u>Δικαστική Υπηρεσία</u> | — | 4 |
| <u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u> | — | 16 |
| <u>Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών</u> | — | 1 |
| <u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> | | |
| Διοίκηση | — | 1 |
| Τμήμα Γεωργίας | — | 28 |
| Κτηνιατρικές Υπηρεσίες | — | 11 |
| Τμήμα Δασών | — | 11 |
| Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων | 3 | 27 |
| Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης | — | 2 |
| Μετεωρολογική Υπηρεσία | 7 | 5 |
| Τμήμα Αναδασμού | — | 7 |
| Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών | — | 4 |
| Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών | — | 10 |
| <u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> | | |
| Φυλακές | — | 12 |
| <u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> | | |
| Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας | — | 16 |
| Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη | — | 1 |
| <u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> | | |
| Τμήμα Εργασίας | — | 1 |
| Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων | — | 42 |
| Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας | — | 24 |
| Κέντρο Παραγωγικότητας | — | 6 |
| Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες | 6 | — |
| Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου | — | 1 |
| Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων | — | 1 |
| Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας | — | 2 |
| Για Μεταφορά | 21 | 234 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία | Διορισμοί | Προαγωγές |
|--|-----------|------------|
| Από Μεταφορά | 21 | 234 |
| <u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> | | |
| Διοίκηση | — | 1 |
| Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως | — | 19 |
| Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας | — | 53 |
| Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών | — | 4 |
| Πολιτική Άμυνα | — | 2 |
| <u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> | | |
| Εξωτερικές Υπηρεσίες | — | 25 |
| <u>Υπουργείο Οικονομικών</u> | | |
| Τελωνεία | — | 39 |
| Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων | — | 26 |
| Στατιστική Υπηρεσία | — | 4 |
| Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών | — | 3 |
| Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | — | 281 |
| Τυπογραφείο | — | 9 |
| Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής | — | 3 |
| <u>Γραφείο Προγραμματισμού</u> | — | 6 |
| <u>Γενικό Λογιστήριο</u> | — | 15 |
| <u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> | | |
| Διοίκηση | — | 20 |
| <u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> | | |
| Τμήμα Δημοσίων Έργων | — | 44 |
| Τμήμα Αρχαιοτήτων | — | 1 |
| Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας | — | 18 |
| Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας | — | 2 |
| Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών | — | 38 |
| Τμήμα Οδικών Μεταφορών | — | 3 |
| Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών | — | 11 |
| Για Μεταφορά | 21 | 861 |

**ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ)**

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία | Διορισμοί | Προαγωγές |
|--|------------------|------------------|
| Από Μεταφορά | 21 | 861 |
| <u>Υπουργείο Υγείας</u> | | |
| Διοίκηση | — | 238 |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας | 2 | 38 |
| Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας | — | 8 |
| Οδοντιατρικές Υπηρεσίες | — | 2 |
| Φαρμακευτικές Υπηρεσίες | — | 14 |
| Γενικό Χημείο του Κράτους | — | 1 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 23 | 1.162 |

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΕ ΣΥΝΔΙΑΣΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ/ΤΑΞΕΙΣ

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Προαγωγές |
|---|-----------|
| <u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας</u> Επιθεωρητής Εργασίας, 2ης και 3ης Τάξης | 2 |
| <u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> <u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u> Γραμματέας Α΄ ή Πρόξενος και Γραμματέας Β΄ ή Υποπρόξενος | 8 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 10 |

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Διορισμοί |
|--|-----------|
| <u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u> Γενικός Διευθυντής | 2 |
| <u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u> Διευθυντής Τεχνικού Ελέγχου | 1 |
| <u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Τμήμα Δασών</u> Διευθυντής | 3 |
| <u>Τμήμα Αναδασμού</u> Διευθυντής | 16 |
| <u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> <u>Διοίκηση</u> Διευθυντής Εμπορίου και Βιομηχανίας | 1 |
| <u>Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη</u> Έφορος Εταιρειών και Επίσημος Παραλήπτης | 1 |
| <u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Τμήμα Εργασίας</u> Διευθυντής | 6 |
| <u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Διοίκηση</u> Έπαρχος | 19 |
| Διευθυντής Διαχειρίσεως Τουρκοκυπριακών Περιουσιών | 1 |
| <u>Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως</u> Διευθυντής | 1 |
| Πρώτος Λειτουργός Πολεοδομίας | 2 |
| <u>Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης</u> Διευθυντής | 2 |
| <u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u> Διευθυντής | 1 |
| Πρώτος Κτηματολογικός Λειτουργός | 2 |
| Ανώτερος Κτηματολογικός Λειτουργός | 2 |
| Για Μεταφορά | 60 |

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Διορισμοί |
|---|-----------|
| Από Μεταφορά | 60 |
| <u>Υπουργείο Οικονομικών</u> | |
| <u>Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| <u>Γραφείο Προγραμματισμού</u> | |
| Διευθυντής Προγραμματισμού | 2 |
| <u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> | |
| <u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u> | |
| Διευθυντής | 9 |
| Πρώτος Αρχιτέκτονας | 1 |
| <u>Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| <u>Τμήμα Αρχαιοτήτων</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| <u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| Ανώτερος Λειτουργός Ελέγχου Εναέριας Κυκλοφορίας | 1 |
| Πρώτος Λειτουργός Αεροπορικών Μεταφορών | 1 |
| Πρώτος Λειτουργός Μονάδας Ασφάλειας Πτήσεων | 1 |
| <u>Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας</u> | |
| Διευθυντής | 7 |
| <u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| Πρώτος Μηχανολόγος Μηχανικός | 1 |
| Πρώτος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός | 1 |
| <u>Υπουργείο Υγείας</u> | |
| <u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> | |
| Διευθυντής | 3 |
| Προϊστάμενος Υγειονομικής Υπηρεσίας | 1 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 93 |

**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή (1)(στ)
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|---|--|--------------------|-----------------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση | 1 | 1 |
| Βουλή των Αντιπροσώπων | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο) | 1 | — |
| Δικαστική Υπηρεσία | Γραφείο Προγραμματισμού (Γραμματεία Κυπριακής Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης) (Μερική απόσπαση) | 1 | — |
| Νομική Υπηρεσία | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 1 | — |
| Νομική Υπηρεσία | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Βαρκελώνη) | 1 | — |
| Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Νέο Προξενείο στην πόλη Κράσνονταρ της Ρωσικής Ομοσπονδίας) | 1 | — |
| Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Ρώμη F.A.O.) | 1 | — |
| Για Μεταφορά | | 7 | 1 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|---------------------------------|--|--------------------|-----------------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 7 | 1 |
| Τμήμα Γεωργίας | Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος | 2 | — |
| Τμήμα Γεωργίας | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 5 | — |
| Κτηνιατρικές Υπηρεσίες | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | — | 1 |
| Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων | Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης | 1 | — |
| Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων | Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση (Επαρχιακή Διοίκηση (Λευκωσίας) | 1 | — |
| Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης | Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο (Μερική απόσπαση) | 1 | — |
| Τμήμα Αναδασμού | Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας | 3 | — |
| Τμήμα Αναδασμού | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Διεύθυνση Εθιμοτυπίας) | 2 | — |
| Για Μεταφορά | | 22 | 2 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|---|---|--------------------|-----------------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 22 | 2 |
| Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Ρώμη) | 1 | — |
| Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 2 | — |
| Τμήμα Περιβάλλοντος | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 1 | — |
| Φυλακές | Τμήμα Δασών (Μονάδα Πτητικών Μέσων) | 1 | — |
| Φυλακές | Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως – Διοίκηση | — | 1 |
| Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού – Διοίκηση | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | — | 1 |
| Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας – Βιομηχανικές Εφαρμογές | Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού – Διοίκηση (Υπηρεσία Βιομηχανικής Ανάπτυξης) | — | 1 |
| Για Μεταφορά | | 27 | 5 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|---|---|-------------------|-----------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 27 | 5 |
| Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας – Βιομηχανικές Εφαρμογές | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Πεκίνο) | 1 | — |
| Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας – Βιομηχανικές Εφαρμογές | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 4 | — |
| Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας – Κοινές Υπηρεσίες | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Σαμάρα – Ρωσική Ομοσπονδία) | 1 | — |
| Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας – Κοινές Υπηρεσίες | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Τελ Αβίβ) | 1 | — |
| Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Διοίκηση | Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου) | — | 1 |
| Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Διοίκηση | Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες | — | 1 |
| Τμήμα Εργασίας | Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου) | 1 | — |
| Τμήμα Εργασίας | Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες | 1 | — |
| Για Μεταφορά | | 36 | 7 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|---------------------------------|--|-------------------|-----------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 36 | 7 |
| Τμήμα Εργασίας | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 1 | — |
| Τμήμα Εργασίας | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Ως Εμπειρογνώμονας στη Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης Κοινωνικών Υποθέσεων και ένταξης στην Ευρωπαϊκή Ένωση στις Βρυξέλλες) | 1 | — |
| Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Πρεσβεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Αμμάν) | 1 | — |
| Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας | Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο | 4 | 1 |
| Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας | Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δικαιωμάτων Παιδιού | 1 | — |
| Κέντρο Παραγωγικότητας | Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου) | 2 | 1 |
| Κέντρο Παραγωγικότητας | Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας | — | 1 |
| Για Μεταφορά | | 46 | 10 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|-------------------------------------|---|-------------------|-----------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 46 | 10 |
| Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 1 | — |
| Υπουργείο Εσωτερική – Διοίκηση | Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων | 1 | — |
| Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως | Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση (ΣΥ.ΜΕ.ΠΑ) | 1 | — |
| Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως | Γραφείο Προγραμματισμού (Γραμματεία Κυπριακής Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης) | 1 | — |
| Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας | Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση | 5 | — |
| Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών | Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση | 3 | 2 |
| Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 1 | — |
| Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μαδρίτη) | 1 | — |
| Για Μεταφορά | | 60 | 12 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|---|---|--------------------|-----------------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 60 | 12 |
| Εξωτερικές Υπηρεσίες | Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο (Διπλωματικό Γραφείο Προέδρου της Δημοκρατίας) | 5 | 2 |
| Εξωτερικές Υπηρεσίες | Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης στις Βρυξέλλες | 1 | — |
| Εξωτερικές Υπηρεσίες | Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας | 1 | 1 |
| Υπουργείο Οικονομικών – Διοίκηση | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 1 | — |
| Τελωνεία | Νομική Υπηρεσία | 1 | — |
| Τελωνεία | Τμήμα Εργασίας | 1 | — |
| Τελωνεία – Υπηρεσία Φόρου Προστιθέμενης Αξίας | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Γενική Διεύθυνση Κοινωνίας της Πληροφορίας και Μέσων Επικοινωνίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ως Εθνικός Εμπειρογνώμονας) | 1 | 1 |
| Τελωνεία – Υπηρεσία Φόρου Προστιθέμενης Αξίας | Τελωνεία | 1 | — |
| Για Μεταφορά | | 72 | 16 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|---|---|--------------------|-----------------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 72 | 16 |
| Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων | Εφοριακό Συμβούλιο | 1 | — |
| Στατιστική Υπηρεσία | Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως – Διοίκηση | 1 | — |
| Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας | 1 | — |
| Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 1 | — |
| Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού – Γενικό Διοικητικό Προσωπικό | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Γενεύη) | 1 | — |
| Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού – Γενικό Διοικητικό Προσωπικό | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Συμβούλιο της Ευρώπης ως Εμπειρογνώμονας στο Directorate General I – Human Rights and Rule of Law (Data Protection Unit) | 1 | — |
| Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού – Γενικό Διοικητικό Προσωπικό | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Νέο Προξενείο στην πόλη Αικατέρινμπουργκ της Ρωσικής Ομοσπονδίας) | 1 | — |
| Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού – Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό | Υπουργικό Συμβούλιο | — | 1 |
| Για Μεταφορά | | 79 | 17 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|---|---|--------------------|-----------------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 79 | 17 |
| Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής | Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού – Διοίκηση | — | 1 |
| Γραφείο Προγραμματισμού | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 1 | — |
| Γραφείο Προγραμματισμού | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση | 1 | — |
| Γενικό Λογιστήριο | Γενικό Λογιστήριο | 1 | — |
| Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού – Διοίκηση – Τεχνικές Υπηρεσίες | Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως | 1 | — |
| Τμήμα Δημοσίων Έργων | Υπουργείο Άμυνας – Διοίκηση | 1 | 1 |
| Τμήμα Δημοσίων Έργων | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 1 | — |
| Τμήμα Δημοσίων Έργων | Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων – Διοίκηση (Διεύθυνση Ελέγχου) | 2 | 1 |
| Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας | Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων – Διοίκηση | — | 1 |
| Για Μεταφορά | | 87 | 21 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|---|---|--------------------|-----------------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 87 | 21 |
| Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας | Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας (Ελεγκτής Εναέριας Κυκλοφορίας) | 1 | — |
| Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας | Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση (Μερική απόσπαση) | 5 | — |
| Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας | Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων – Διοίκηση | 1 | — |
| Τμήμα Οδικών Μεταφορών | Γραφείο Προγραμματισμού (Γραμματεία Κυπριακής Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης) | 1 | — |
| Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών | Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Διοίκηση (Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας) | 1 | — |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος | Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες) | 1 | — |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Διεύθυνση Αγορών και Προμηθειών) | 11 | 1 |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση Μονάδα Παρακολούθησης (Υγείας) | 3 | — |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση | 1 | — |
| Για Μεταφορά | | 112 | 22 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|--|--|--------------------|-----------------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 112 | 22 |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος | Υπουργείο Υγείας –Διοίκηση – Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών | 8 | — |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός– Νοσηλευτικός Κλάδος | Υπουργείο Υγείας –Διοίκηση Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας | 11 | — |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος | Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας | 9 | — |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Μονάδα Παρακολούθησης Υγείας) | 1 | — |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών) | 1 | 1 |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση | 1 | — |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Μερική απόσπαση) | 1 | — |
| Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση – Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας | Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Μερική απόσπαση) | 1 | — |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση | 3 | 1 |
| Για Μεταφορά | | 148 | 24 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|---|---|--------------------|-----------------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 148 | 24 |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ιατρικοί Λειτουργοί | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση | 1 | — |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ιατρικοί Λειτουργοί | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Μερική απόσπαση) | 1 | — |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ιατρικοί Λειτουργοί | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Διεύθυνση Αγορών και Προμηθειών) | 2 | — |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ιατρικοί Λειτουργοί | Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Διοίκηση | — | 1 |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Νοσοκομειακά Εργαστήρια | Υπουργείο Άμυνας – Διοίκηση | 1 | 1 |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Νοσοκομειακά Εργαστήρια | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Διεύθυνση Αγορών και Προμηθειών) | 1 | 1 |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Υγειονομικός Κλάδος | Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Διοίκηση | 1 | — |
| Για Μεταφορά | | 155 | 27 |

| Από | Στη/Στο | Αριθμός Υπαλλήλων | |
|---|---|-------------------|-----------------------------|
| | | Αποσπάσεις 2012 | Τερματισμός Αποσπάσεων 2012 |
| Από Μεταφορά | | 155 | 27 |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ακτινο-θεραπευτικός Κλάδος | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Διεύθυνση Κρατικών Αγορών και Προμηθειών) | 1 | — |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ακτινο-θεραπευτικός Κλάδος | Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας (Τμήμα Ακτινοδιαγνωστικής Νοσοκομείου Λεμεσού) | 1 | — |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Ακτινο-διαγνωστικός Κλάδος | Υπουργείο Άμυνας – Διοίκηση | 1 | — |
| Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Κλάδος Επισιτισμού και Γενικών Υπηρεσιών | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Μερική απόσπαση) | — | 1 |
| Οδοντιατρικές Υπηρεσίες | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Μερική απόσπαση) | 2 | — |
| Οδοντιατρικές Υπηρεσίες | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση | 2 | — |
| Οδοντιατρικές Υπηρεσίες | Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Διοίκηση (Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας) (Μερική απόσπαση) | 1 | — |
| Φαρμακευτικές Υπηρεσίες | Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Διεύθυνση Αγορών και Προμηθειών) | 3 | 1 |
| Για Μεταφορά | | 166 | 29 |

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|--|----------------------|
| <u>A. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ</u> | |
| <u>Δικαστική Υπηρεσία</u> | |
| Πρώτος Δικαστικός Επιδότης | 1 |
| <u>Νομική Υπηρεσία</u> | |
| Εισαγγελέας της Δημοκρατίας | 2 |
| <u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Ελέγχου | 1 |
| <u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> | |
| <u>Τμήμα Γεωργίας</u> | |
| Πρώτος Λειτουργός Γεωργίας | 1 |
| Ανώτερος Γεωργικός Λειτουργός | 3 |
| Λειτουργός Επιθεώρησης Προϊόντων Α΄ | 2 |
| Λειτουργός Γεωργίας | 1 |
| Πρώτος Γεωργικός Επιθεωρητής | 2 |
| Ανώτερος Γεωργικός Επιθεωρητής | 1 |
| Γεωργικός Επιθεωρητής, 1ης Τάξης | 1 |
| Γεωργικός Επιστάτης | 1 |
| Επόπτρια Αγροτικής Οικιακής Οικονομίας | 1 |
| <u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u> | |
| Πρώτος Κτηνιατρικός Λειτουργός | 1 |
| Ανώτερος Κτηνιατρικός Λειτουργός | 2 |
| Πρώτος Κτηνιατρικός Επιθεωρητής | 1 |
| Ανώτερος Κτηνιατρικός Επιθεωρητής | 1 |
| Κτηνίατρος | 1 |
| <u>Τμήμα Δασών</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| Ανώτερος Συντηρητής Δασών | 1 |
| Πρώτος Δασικός Λειτουργός | 1 |
| Δασικός Λειτουργός, 1ης Τάξης | 1 |
| <u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u> | |
| Ανώτερος Υδρολόγος | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| Πρώτος Τεχνικός Μηχανικός | 1 |
| <u>Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης</u> | |
| Πρώτος Γεωλογικός Λειτουργός | 1 |
| <u>Τμήμα Αναδασμού</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| Ανώτερος Λειτουργός Αναδασμού | 1 |
| <u>Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών</u> | |
| Κυβερνήτης Σκάφους, 1ης Τάξης | 1 |
| Για Μεταφορά | 34 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Από Μεταφορά | 34 |
| <u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> | |
| <u>Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας</u> | |
| Εκπαιδευτής Οικοτεχνίας/Χειροτεχνίας, 1ης Τάξης | 1 |
| <u>Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη</u> | |
| Πρώτος Εξεταστής | 1 |
| <u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> | |
| <u>Τμήμα Εργασίας</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| <u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> | |
| Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός | 2 |
| Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός | 2 |
| Ασφαλιστικός Λειτουργός | 1 |
| Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός | 1 |
| <u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών | 4 |
| Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών Α΄ | 2 |
| Ιδρυματικός Λειτουργός | 3 |
| <u>Κέντρο Παραγωγικότητας</u> | |
| Προϊστάμενος Εκπαιδευτικού Επαγγελματικού Εργαστηρίου | 1 |
| Ανώτερος Εκπαιδευτής | 1 |
| <u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> | |
| <u>Διοίκηση</u> | |
| Έπαρχος | 2 |
| Λειτουργός Επιδότησης Ενοικίων | 1 |
| <u>Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| Ανώτερος Λειτουργός Πολεοδομίας | 2 |
| Υγειονομικός Μηχανικός 1ης και 2ης Τάξης | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός | 3 |
| <u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| Πρώτος Κτηματολογικός Λειτουργός | 2 |
| Ανώτερος Κτηματολογικός Λειτουργός | 2 |
| Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης | 11 |
| Κτηματολογικός Λειτουργός Α΄ | 1 |
| Κτηματολογικός Λειτουργός, 2ης Τάξης | 1 |
| Για Μεταφορά | 84 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Από Μεταφορά | 84 |
| <u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> | |
| <u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u> | |
| Πληρεξούσιος Υπουργός | 1 |
| <u>Υπουργείο Οικονομικών</u> | |
| <u>Τελωνεία</u> | |
| Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός | 1 |
| Τελωνειακός Λειτουργός Α΄ | 2 |
| Τελωνειακός Λειτουργός | 1 |
| <u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u> | |
| Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων | 2 |
| Πρώτος Φοροθέτης | 1 |
| Ανώτερος Φοροθέτης Α΄ | 2 |
| Ανώτερος Λειτουργός Είσπραξης Φόρων Α΄ | 1 |
| Ανώτερος Λειτουργός για τις Εισπράξεις Φόρων | 1 |
| <u>Στατιστική Υπηρεσία</u> | |
| Πρώτος Βοηθός Στατιστικής | 1 |
| <u>Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| Ανώτερος Λειτουργός Κρατικών Αγορών και Προμηθειών | 1 |
| Ανώτερος Επιθεωρητής Κρατικών Αγορών και Προμηθειών | 1 |
| Επιθεωρητής Κρατικών Αγορών και Προμηθειών | 1 |
| <u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> | |
| <u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u> | |
| Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός | 2 |
| Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός | 2 |
| Διοικητικός Λειτουργός Α΄ | 1 |
| <u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> | |
| Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός | 11 |
| Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός | 4 |
| Γραμματειακός Λειτουργός | 7 |
| Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός | 3 |
| Τηλεφωνητής Α΄ | 3 |
| <u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u> | |
| Βοηθός Γραφείου Α΄ | 2 |
| Βοηθός Γραφείου (Πρώην Κλητήρες/Ιδρυματικοί Βοηθοί/Οικονόμοι) | 1 |
| <u>Τυπογραφείο</u> | |
| Τυπογράφος, 1ης Τάξης | 2 |
| <u>Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής | 1 |
| <u>Γραφείο Προγραμματισμού</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Προγραμματισμού | 1 |
| Για Μεταφορά | 141 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Από Μεταφορά | 141 |
| <u>Γενικό Λογιστήριο</u> | |
| Πρώτος Λογιστής | 1 |
| Ανώτερος Λειτουργός Γενικού Λογιστηρίου | 1 |
| Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών | 1 |
| <u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> | |
| <u>Διοίκηση</u> | |
| Ανώτερος Επιμελητής | 1 |
| Επιμελητής | 1 |
| <u>Σχολή Τυφλών</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| <u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> | |
| <u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u> | |
| Πρώτος Εκτελεστικός Μηχανικός | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | 4 |
| Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| <u>Τμήμα Αρχαιοτήτων</u> | |
| Ανώτερος Τεχνικός | 1 |
| <u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων | 1 |
| Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων Α΄ | 1 |
| Ανώτερος Επιθεωρητής Αερολιμένα | 1 |
| Επιθεωρητής Αερολιμένα | 1 |
| <u>Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| <u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u> | |
| Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής | 3 |
| Ταχυδρομικός Επιθεωρητής | 8 |
| Ταχυδρομικός Λειτουργός | 1 |
| Ταχυδρομικός Διανομέας | 1 |
| <u>Τμήμα Οδικών Μεταφορών</u> | |
| Ανώτερος Ελεγκτής Μεταφορών, 1ης Τάξης | 1 |
| <u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u> | |
| Πρώτος Μηχανολόγος Μηχανικός | 1 |
| Ανώτερος Μηχανολόγος Μηχανικός | 1 |
| Ανώτερος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός | 1 |
| Για Μεταφορά | 176 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Από Μεταφορά | 176 |
| <u>Υπουργείο Υγείας</u> | |
| <u>Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u> | |
| Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 2 |
| Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 4 |
| Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 2 |
| Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος | 3 |
| Πρακτικός Νοσοκόμος | 3 |
| Βοηθητικός Νοσοκόμος | 1 |
| <u>Διοίκηση – Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας</u> | |
| Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 2 |
| Βοηθός Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός | 3 |
| Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 1 |
| Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 2 |
| Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος | 3 |
| <u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> | |
| Ανώτερος Ιατρικός Λειτουργός | 1 |
| Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος | 3 |
| Ιατρικός Λειτουργός, 1ης και 2ης Τάξης | 3 |
| <u>Οδοντιατρικές Υπηρεσίες</u> | |
| Βοηθός Οδοντιατρείου | 1 |
| <u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u> | |
| Ανώτερος Φαρμακοποιός | 1 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ | 211 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|--|----------------------|
| <u>B. ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΠΡΟΩΡΕΣ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ</u> | |
| <u>Δικαστική Υπηρεσία</u> | |
| Πρωτοκολλητής | 2 |
| Ανώτερη Στενογράφος Δικαστηρίου | 1 |
| Πρώτος Δικαστικός Επιδότης | 2 |
| Ανώτερος Δικαστικός Επιδότης | 1 |
| <u>Νομική Υπηρεσία</u> | |
| Ανώτερος Δικηγόρος της Δημοκρατίας | 1 |
| <u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Ελέγχου | 3 |
| Λειτουργός Ελέγχου Α΄ | 1 |
| Διευθυντής Τεχνικού Ελέγχου | 1 |
| Ανώτερος Λειτουργός Τεχνικού Ελέγχου | 1 |
| <u>Υπουργείο Άμυνας</u> | |
| Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης | 1 |
| Τεχνικός | 1 |
| <u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> | |
| <u>Τμήμα Γεωργίας</u> | |
| Ανώτερος Γεωργικός Λειτουργός | 1 |
| Ανώτερος Λειτουργός Επιθεώρησης Προϊόντων | 2 |
| Λειτουργός Επιθεώρησης Προϊόντων Α΄ | 1 |
| Λειτουργός Γεωργίας | 1 |
| Πρώτος Γεωργικός Επιθεωρητής | 3 |
| Ανώτερος Γεωργικός Επιθεωρητής | 4 |
| Ανώτερος Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής | 2 |
| Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής, 1ης Τάξης | 1 |
| <u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u> | |
| Ανώτερος Κτηνιατρικός Λειτουργός | 2 |
| Πρώτος Κτηνιατρικός Επιθεωρητής | 2 |
| Ανώτερος Κτηνιατρικός Επιθεωρητής | 4 |
| Κτηνιατρικός Βοηθός | 1 |
| <u>Τμήμα Δασών</u> | |
| Ανώτερος Συντηρητής Δασών | 1 |
| Πρώτος Δασικός Λειτουργός | 2 |
| Δασικός Λειτουργός, 1ης Τάξης | 3 |
| Δασικός Λειτουργός | 1 |
| Για Μεταφορά | 46 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Από Μεταφορά | 46 |
| <u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u> | |
| Πρώτος Λειτουργός Υδάτων | 1 |
| Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός | 3 |
| Εκτελεστικός Μηχανικός, 1ης και 2ης Τάξης | 2 |
| Ανώτερος Χημικός | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | 5 |
| Τεχνικός Επιθεωρητής | 4 |
| Ανώτερος Τεχνικός | 5 |
| Τεχνικός | 1 |
| Πρώτος Τεχνικός Μηχανικός | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός | 1 |
| <u>Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης</u> | |
| Ανώτερος Γεωλογικός Λειτουργός | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| Επιστάτης | 1 |
| <u>Μετεωρολογική Υπηρεσία</u> | |
| Ανώτερος Μετεωρολογικός Επιθεωρητής | 2 |
| <u>Τμήμα Αναδασμού</u> | |
| Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | 2 |
| Ανώτερος Τεχνικός | 1 |
| <u>Μεταλλεία</u> | |
| Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| <u>Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών</u> | |
| Πρώτος Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών | 1 |
| <u>Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών</u> | |
| Ανώτερος Επιθεωρητής Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών | 1 |
| <u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> | |
| <u>Φυλακές</u> | |
| Επιθεωρητής | 3 |
| Αρχιδεσμοφύλακας | 12 |
| Δεσμοφύλακας | 1 |
| <u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> | |
| <u>Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας | 1 |
| Ανώτερος Λειτουργός Βιομηχανικών Εφαρμογών | 2 |
| Ανώτερος Λειτουργός Μέτρων και Σταθμών | 1 |
| Εκπαιδευτής Οικοτεχνίας/Χειροτεχνίας | 1 |
| Πρώτος Επιθεωρητής Εμπορίου και Βιομηχανίας | 4 |
| Επιθεωρητής Εμπορίου και Βιομηχανίας, 1ης Τάξης | 2 |
| <u>Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη</u> | |
| Λειτουργός Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη Α΄ | 1 |
| Για Μεταφορά | 110 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Από Μεταφορά | 110 |
| <u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> | |
| <u>Διοίκηση</u> | |
| Εκπαιδευτής | 1 |
| <u>Τμήμα Εργασίας</u> | |
| Πρώτος Λειτουργός Εργασίας | 1 |
| <u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> | |
| Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός | 4 |
| Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός | 1 |
| Ασφαλιστικός Λειτουργός | 2 |
| <u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών | 1 |
| Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών Α΄ | 2 |
| Βοηθός Πρώτος Λειτουργός Ευημερίας | 1 |
| Ιδρυματικός Λειτουργός, 1ης Τάξης | 4 |
| Ιδρυματικός Λειτουργός | 2 |
| Μάγειρας | 1 |
| <u>Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου</u> | |
| Καθηγητής Γενικών Σπουδών | 1 |
| Ανώτερος Εκπαιδευτής | 1 |
| <u>Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων | 1 |
| <u>Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας</u> | |
| Επιθεωρητής Εργασίας, 1ης Τάξης | 1 |
| <u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> | |
| <u>Διοίκηση</u> | |
| Διευθυντής Διαχειρίσεως Τουρκοκυπριακών Περιουσιών | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| Αρχιεπιστάτης Χωρικών Οδών | 1 |
| Θηροφύλακας | 2 |
| <u>Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Πολεοδομίας | 1 |
| Λειτουργός Πολεοδομίας, 1ης Τάξης και 2ης Τάξης | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | 2 |
| Τεχνικός Επιθεωρητής | 2 |
| Ανώτερος Τεχνικός | 3 |
| Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός | 2 |
| Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης | 1 |
| Για Μεταφορά | 152 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|--|----------------------|
| Από Μεταφορά | 152 |
| <u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u> | |
| Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης | 22 |
| Κτηματολογικός Λειτουργός, 2ης Τάξης | 11 |
| Βοηθός Κτηματολογικός Λειτουργός | 5 |
| Ανώτερος Χωρομέτρης | 1 |
| Ανώτερος Σχεδιαστής | 2 |
| <u>Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών | 1 |
| Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών Α΄ | 1 |
| Βοηθός Γραφείου Α΄ | 1 |
| Βοηθός Γραφείου | 1 |
| <u>Πολιτική Άμυνα</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Πολιτικής Άμυνας | 1 |
| <u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> | |
| <u>Διοίκηση</u> | |
| Διευθυντής Διαφώτισης | 1 |
| <u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u> | |
| Πρέσβης | 1 |
| Πληρεξούσιος Υπουργός | 1 |
| <u>Υπουργείο Οικονομικών</u> | |
| <u>Διοίκηση</u> | |
| Προϊστάμενος Υπηρεσίας Χορηγιών και Επιδομάτων | 1 |
| <u>Τελωνεία</u> | |
| Πρώτος Τελωνειακός Λειτουργός | 1 |
| Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός | 6 |
| Τελωνειακός Λειτουργός Α΄ | 3 |
| Τελωνειακός Λειτουργός | 4 |
| Τελώνης | 2 |
| Βοηθός Τελώνης | 4 |
| Εξεταστής Τελωνείων | 1 |
| Ανώτερος Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας | 2 |
| Βοηθός Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας | 1 |
| <u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων | 3 |
| Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Α΄ | 3 |
| Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων | 1 |
| Πρώτος Φοροθέτης | 1 |
| Ανώτερος Φοροθέτης Α΄ | 5 |
| Ανώτερος Λειτουργός Είσπραξης Φόρων Α΄ | 4 |
| Ανώτερος Λειτουργός για τις Εισπράξεις Φόρων | 1 |
| Βοηθός Εσωτερικών Προσόδων | 1 |
| Για Μεταφορά | 245 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Από Μεταφορά | 245 |
| <u>Στατιστική Υπηρεσία</u> | |
| Πρώτος Λειτουργός Στατιστικής | 1 |
| Πρώτος Βοηθός Στατιστικής | 3 |
| Ανώτερος Βοηθός Στατιστικής | 2 |
| <u>Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών</u> | |
| Επιθεωρητής Κρατικών Αγορών και Προμηθειών | 1 |
| Ανώτερος Αποθηκάριος | 2 |
| <u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> | |
| Πρώτος Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | 1 |
| Ανώτερος Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού | 1 |
| <u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u> | |
| Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός | 4 |
| Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός | 3 |
| Διοικητικός Λειτουργός Α΄ | 2 |
| <u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> | |
| Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός | 19 |
| Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός | 52 |
| Γραμματειακός Λειτουργός | 68 |
| Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός | 19 |
| Ανώτερη Πρώτη Στενογράφος | 2 |
| Πρώτη Στενογράφος | 2 |
| Τηλεφωνητής Α΄ | 3 |
| <u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u> | |
| Βοηθός Γραφείου Α΄ | 17 |
| Βοηθός Γραφείου | 8 |
| <u>Τυπογραφείο</u> | |
| Ανώτερος Επιθεωρητής | 1 |
| Επιθεωρητής | 4 |
| Τυπογράφος, 1ης Τάξης | 6 |
| <u>Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής | 2 |
| Βοηθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης | 1 |
| <u>Γενικό Λογιστήριο</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Γενικού Λογιστηρίου | 4 |
| Λειτουργός Γενικού Λογιστηρίου Α΄ | 1 |
| Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών | 11 |
| Για Μεταφορά | 485 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Από Μεταφορά | 485 |
| <u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> | |
| <u>Διοίκηση</u> | |
| Ανώτερος Επιμελητής | 11 |
| Επιμελητής, 1ης Τάξης | 1 |
| Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| Πρώτος Εκπαιδευτικός Ψυχολόγος | 1 |
| Εκπαιδευτικός Ψυχολόγος Α΄ | 1 |
| <u>Παιδεία</u> | |
| Μάγειρας | 1 |
| <u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> | |
| <u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u> | |
| Πρώτος Εκτελεστικός Μηχανικός | 1 |
| Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός | 3 |
| Εκτελεστικός Μηχανικός, 1ης και 2ης Τάξης | 1 |
| Ανώτερος Αρχιτέκτονας | 2 |
| Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | 6 |
| Τεχνικός Επιθεωρητής | 7 |
| Ανώτερος Τεχνικός | 4 |
| Τεχνικός | 1 |
| Βοηθός Αρχιεπιστάτης | 3 |
| <u>Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών</u> | |
| Ανώτερος Τεχνικός Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών | 1 |
| <u>Τμήμα Αρχαιοτήτων</u> | |
| Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| <u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u> | |
| Ανώτερος Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων | 2 |
| Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων Α΄ | 1 |
| Επιθεωρητής Πτητικών Επιχειρήσεων | 1 |
| <u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u> | |
| Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής | 2 |
| Ταχυδρομικός Επιθεωρητής | 8 |
| Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός | 1 |
| <u>Τμήμα Οδικών Μεταφορών</u> | |
| Ανώτερος Ελεγκτής Μεταφορών, 2ης Τάξης | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός | 1 |
| Για Μεταφορά | 549 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Από Μεταφορά | 549 |
| <u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u> | |
| Ανώτερος Μηχανολόγος Μηχανικός | 1 |
| Ανώτερος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός | 1 |
| Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης | 1 |
| Τεχνικός Μηχανικός | 1 |
| Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | 1 |
| Αρχιεπιστάτης | 5 |
| <u>Υπουργείο Υγείας</u> | |
| <u>Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u> | |
| Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 11 |
| Βοηθός Προϊστάμενου/ης Νοσηλευτικού Λειτουργού | 13 |
| Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 17 |
| Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 25 |
| Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος | 34 |
| Πρακτικός Νοσοκόμος | 2 |
| Βοηθητικός Νοσοκόμος | 1 |
| <u>Διοίκηση – Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας</u> | |
| Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 2 |
| Βοηθός Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός | 2 |
| Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 2 |
| Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 3 |
| Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος | 5 |
| <u>Διοίκηση – Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας</u> | |
| Πρώτος Λειτουργός Επισκεπτριών Υγείας | 1 |
| <u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> | |
| Διευθυντής | 1 |
| Πρώτος Ιατρικός Λειτουργός | 1 |
| Ανώτερος Ιατρικός Λειτουργός | 6 |
| Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος | 5 |
| Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος | 3 |
| Ιατρικός Λειτουργός, 1ης και 2ης Τάξης | 3 |
| Επιθεωρητής Νοσοκομειακού Εργαστηρίου | 2 |
| Ανώτερος Τεχνολόγος Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α΄ | 1 |
| Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α΄ | 2 |
| Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου | 2 |
| Εργαστηριακός Λειτουργός Θαλασσαιμίας Α΄ | 1 |
| Κατώτερος Βοηθός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου | 1 |
| Πρώτος Υγειονομικός Επιθεωρητής | 1 |
| Ανώτερος Υγειονομικός Επιθεωρητής, 1ης Τάξης | 5 |
| Επιθεωρητής Φυσιοθεραπευτής | 2 |
| Ανώτερος/η Ακτινογράφος | 1 |
| Ακτινογράφος | 1 |
| Αρχιμάγειρας | 2 |
| Μάγειρας | 2 |
| Για Μεταφορά | 719 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Από Μεταφορά | 719 |
| <u>Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας</u> Ανώτερος Ειδικός Ψυχολόγος | 1 |
| <u>Οδοντιατρικές Υπηρεσίες</u> Ανώτερος Οδοντιατρικός Λειτουργός | 2 |
| Ανώτερος Βοηθός Οδοντιατρείου | 1 |
| <u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u> Ανώτερος Φαρμακοποιός | 1 |
| Φαρμακοποιός Α΄ | 7 |
| Φαρμακοποιός | 2 |
| <u>Γενικό Χημείο του Κράτους</u> Επιθεωρητής Χημείου | 1 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΩΝ ΠΡΟΩΡΩΝ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ | 734 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Γ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ | |
| <u>Νομική Υπηρεσία</u> Δικηγόρος της Δημοκρατίας | 1 |
| <u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Τμήμα Αναδασμού</u> Ανώτερος Λειτουργός Αναδασμού | 1 |
| <u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως</u> <u>Φυλακές</u> Αρχιδεσμοφύλακας Δεσμοφύλακας | 1 2 |
| <u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας</u> Πρώτος Επιθεωρητής Εργασίας | 1 |
| <u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u> Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης | 1 |
| <u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> <u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u> Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός <u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> Γραμματειακός Λειτουργός Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός <u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u> Βοηθός Γραφείου Α΄ <u>Γενικό Λογιστήριο</u> Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός | 1 5 1 1 |
| <u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> <u>Διοίκηση</u> Επιμελητής | 1 |
| <u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> <u>Τμήμα Αρχαιοτήτων</u> Τεχνικός | 1 |
| Για Μεταφορά | 18 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| Από Μεταφορά | 18 |
| <u>Υπουργείο Υγείας</u> | |
| <u>Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u> | |
| Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός | 4 |
| Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος | 5 |
| <u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> | |
| Ιατρικός Λειτουργός, 1ης και 2ης Τάξης | 2 |
| Αρχιμάγειρας | 1 |
| <u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u> | |
| Φαρμακοποιός | 1 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ | 31 |

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| <u>Δ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(1)(στ)</u> | |
| <u>Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών</u> Λειτουργός Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών Α΄ | 1 |
| <u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο</u> Λέκτορας | 1 |
| <u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> <u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός | 2 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(1)(στ) | 4 |
| ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ | 980 |

ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

| Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση | Αριθμός υπαλλήλων |
|---|----------------------|
| <u>Νομική Υπηρεσία</u> Δημόσιος Κατήγορος | 1 |
| <u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u> Λειτουργός Ελέγχου | 1 |
| <u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός | 2 |
| <u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών | 1 |
| <u>Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου</u> Εκπαιδευτής | 1 |
| <u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών</u> Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών | 1 |
| <u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> <u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u> Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Α΄ και Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Β΄ | 1 |
| <u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός | 1 |
| Τηλεφωνητής | 1 |
| <u>Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής</u> Λειτουργός Πληροφορικής | 1 |
| <u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> <u>Διοίκηση</u> Επιμελητής | 1 |
| <u>Υπουργείο Υγείας</u> <u>Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u> Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος | 1 |
| <u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> Ιατρικός Λειτουργός, 1ης και 2ης Τάξης | 2 |
| <u>Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας</u> Ιατρικός Λειτουργός, 1ης και 2ης Τάξης | 1 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 16 |

**ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ - ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ - ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ - ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΝ**

| Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υπουργεία | 2012 | | 2011 | | | Διορισμοί | | Προαγωγές | | Αφυπηρετήσεις | | Παραιτήσεις | |
|--|--------------|--------------------|------------|--------------|--------------------|------------|-----------|-----------|------------|---------------|------------|-------------|----------|
| | Ολικός | Κατελιθι- μένες | Κενές | Ολικός | Κατελιθι- μένες | Κενές | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 | 2012 |
| | | 2012 | | | 2011 | | | | | | | | |
| Προεδρία | 1 | 1 | — | 2 | 1 | 1 | — | — | — | — | — | 1 | — |
| Υπουργικό Συμβούλιο | 11 | 11 | — | 11 | 8 | 3 | — | — | — | — | — | 3 | — |
| Βουλή των | | | | | | | | | | | | | |
| Αντιπροσώπων | 121 | 91 | 30 | 121 | 90 | 31 | 2 | 10 | 1 | 11 | — | — | — |
| Δικαστική Υπηρεσία | 191 | 163 | 28 | 197 | 172 | 25 | — | 2 | 4 | 4 | 7 | 4 | — |
| Νομική Υπηρεσία | 127 | 111 | 16 | 127 | 116 | 11 | — | 6 | — | 3 | 4 | 3 | — |
| Ελεγκτική Υπηρεσία | 117 | 88 | 29 | 107 | 97 | 10 | — | 4 | 16 | 1 | 7 | 3 | — |
| Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας | 1 | 1 | — | 1 | 1 | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού | 21 | 11 | 10 | 21 | 11 | 10 | — | 1 | — | 3 | — | — | — |
| Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως | 20 | 19 | 1 | 20 | 19 | 1 | — | — | — | — | — | 1 | — |
| Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου | 34 | 27 | 7 | 34 | 27 | 7 | — | 2 | — | 4 | — | — | — |
| Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών | 55 | 54 | 1 | 56 | 55 | 1 | — | 3 | 1 | 5 | 1 | — | — |
| Υπουργείο Άμυνας | 107 | 81 | 26 | 113 | 83 | 30 | — | 3 | — | 23 | 2 | — | — |
| Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος | 1.619 | 1.265 | 354 | 1.743 | 1.354 | 389 | 10 | 48 | 106 | 78 | 98 | 62 | 1 |
| Για μεταφορά | 2.425 | 1.923 | 502 | 2.553 | 2.034 | 519 | 15 | 79 | 128 | 132 | 119 | 77 | 2 |
| | | | | | | | | | | | | | 1 |

**ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ - ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ - ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ - ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΝ**

| Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υπουργεία | 2012 | | | 2011 | | | Διορισμοί | | Προαγωγές | | Αφυπηρετήσεις | | Παραιτήσεις | |
|---|---------------|-------------------|--------------|---------------|-------------------|--------------|-----------|------------|--------------|------------|---------------|------------|-------------|-----------|
| | Ολικός | Κατελιγ- μένες | Κενές | Ολικός | Κατελιγ- μένες | Κενές | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| Από Μεταφορά | 2.425 | 1.923 | 502 | 2.553 | 2.034 | 519 | 15 | 79 | 128 | 132 | 119 | 77 | 2 | 1 |
| Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως | 423 | 360 | 63 | 423 | 380 | 43 | — | 53 | 12 | 18 | 19 | 9 | — | 1 |
| Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού | 246 | 202 | 44 | 272 | 216 | 56 | — | 16 | 17 | 15 | 14 | 9 | — | — |
| Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων | 1.028 | 830 | 198 | 1.161 | 883 | 278 | 6 | 21 | 77 | 42 | 44 | 61 | 4 | 3 |
| Υπουργείο Εσωτερικών | 1.314 | 1.024 | 290 | 1.401 | 1.125 | 276 | — | 23 | 79 | 50 | 95 | 48 | 1 | 1 |
| Υπουργείο Εξωτερικών | 238 | 213 | 25 | 255 | 218 | 37 | — | 1 | 25 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 |
| Υπουργείο Οικονομικών Γραφείο | 4.475 | 3.896 | 579 | 4.711 | 4.243 | 468 | — | 267 | 365 | 203 | 333 | 167 | 3 | 10 |
| Προγραμματισμού | 68 | 63 | 5 | 69 | 65 | 4 | — | 1 | 6 | 1 | 1 | — | — | — |
| Γενικό Λογιστήριο | 249 | 190 | 59 | 252 | 208 | 44 | — | 7 | 15 | 22 | 20 | 1 | — | — |
| Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού | 426 | 382 | 44 | 500 | 403 | 97 | — | 27 | 20 | 22 | 20 | 10 | 1 | — |
| Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων | 1.430 | 1.107 | 323 | 1.524 | 1.198 | 326 | — | 88 | 117 | 56 | 88 | 42 | — | 5 |
| Υπουργείο Υγείας | 4.661 | 3.749 | 912 | 4.663 | 3.982 | 681 | 2 | 278 | 301 | 104 | 223 | 137 | 4 | 4 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 16.983 | 13.939 | 3.044 | 17.784 | 14.955 | 2.829 | 23 | 861 | 1.162 | 667 | 980 | 562 | 16 | 26 |

ISSN 1450-1228

Τυπώθηκε στο Τυπογραφείο της Κυπριακής Δημοκρατίας, Λευκωσία

